



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА



АССОЦИАЦИЯ КЛАСТЕРОВ,
ТЕХНОПАРКОВ И ОЭЗ РОССИИ

ОТЧЕТ об устойчивом развитии АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

2023 год



Обращения руководителя Департамента инвестиционной и промышленной политики города Москвы и генерального директора ОЭЗ «Технополис Москва»	3
Об особой экономической зоне	4
Управление устойчивым развитием	5
Стратегия в области устойчивого развития	6
Ключевые события и показатели в области устойчивого развития	7
Экологическая политика	8-17
Социальная политика	18-37
Корпоративное управление	38-53
Обоснование и определение показателей нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития)	54
Команда разработчиков отчета	55
ESG-данные за 2023 год	56-75
Навигатор по отчету	76-81



«Город активно поддерживает внедрение принципов устойчивого развития во всех сферах городской жизни, включая промышленность. Так, ключевая индустриальная площадка столицы – ОЭЗ «Технополис Москва», стала одной из первых в России особых экономических зон, кто разработал стратегию долгосрочного развития с учетом принципов экологического и социального благополучия.

Особое внимание уделяется созданию условий для привлечения высокотехнологичных «зеленых» производств. Сегодня здесь успешно работают компании экотеха, электромобилестроения, цифрового сектора, чьи решения направлены на улучшение состояния окружающей среды и повышения качества жизни граждан.

В 2023 году ОЭЗ Москвы получила Гран-при Премии в области экологического, социального и корпоративного управления в номинации «Проект, направленный на достижение целей устойчивого развития».

**Овчинский Владислав Анатольевич –
Министр Правительства Москвы, руководитель Департамента
инвестиционной и промышленной политики города Москвы**



«Инновации, которые создаются в ОЭЗ «Технополис Москва», не только открывают новые возможности для бизнеса и повышения качества жизни горожан, но и помогают снизить негативное воздействие на окружающую среду. Это объясняется высокотехнологичностью производств, которые здесь размещены, и внедрением «зеленых» технологий.

Для укрепления социального и корпоративного благополучия ОЭЗ Москвы принимает активное участие в благотворительных и волонтерских акциях, привлекая к этому коллективы предприятий.

Партнерство ОЭЗ «Технополис Москва» с резидентами в сфере устойчивого развития – это проект, направленный на совершенствование как особой экономической зоны столицы, так и сферы московского экотеха.»

**Дегтев Геннадий Валентинович –
генеральный директор ОЭЗ «Технополис Москва»**



ОЭЗ «Технополис Москва» обеспечивает наилучшие условия для развития высокотехнологичных отраслей — не только за счет налоговых льгот, но и за счет современной инфраструктуры, транспортной доступности, адаптации под технологические и экономические потребности резидентов, высокой степени промышленной безопасности и реагирования на аварийные и чрезвычайные ситуации, льготной аренды земли с возможным выкупом участка за **1%** от кадастровой стоимости, свободной таможенной зоны и прочих мер. Неудивительно, что число резидентов, разработок, производственных мощностей на площадках ОЭЗ «Технополис Москва», а также объем инвестиций растет: здесь создаются условия, способствующие повышению производственной и экономической эффективности резидентов.



Приоритеты деятельности ОЭЗ «Технополис Москва» :

- создание экономически эффективной производственной экосистемы, служащей драйвером развития новой промышленности
- привлечение инвестиций в экономику Москвы
- создание благоприятной среды для резидентов и сотрудников
- формирование высокотехнологичного производственного кластера с высокой степенью специализации
- повышение узнаваемости территории ОЭЗ



275 га

общая площадь ОЭЗ



165 млрд руб.

объем инвестиций накопленным итогом



105

резидентов



4 тыс.

рабочих мест создано в 2023 году



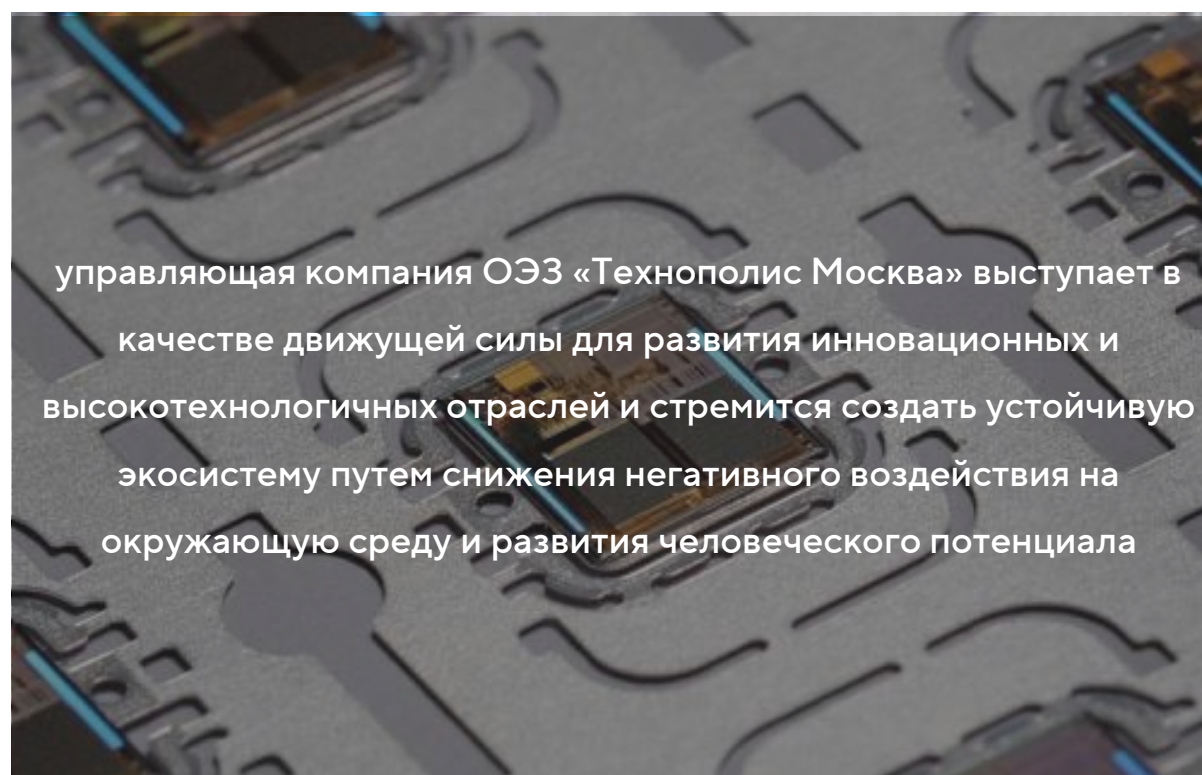
17,4 тыс.

всего рабочих мест



Миссия

объединяем усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, государства, международных партнеров в интересах развития новых высокотехнологичных отраслей отечественной экономики



Видение

управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выступает в качестве движущей силы для развития инновационных и высокотехнологичных отраслей и стремится создать устойчивую экосистему путем снижения негативного воздействия на окружающую среду и развития человеческого потенциала



Принципы:

- **Забота о сотрудниках**
Повышение уровня благополучия и квалификации персонала, обеспечение безопасных условий труда и забота о здоровье сотрудников
- **Поддержка инноваций**
Создание инфраструктуры для развития инновационной деятельности среди резидентов
- **Развитие региона присутствия**
Вклад в социально-экономическое развитие региона присутствия, оказание помощи местным сообществам
- **Экологическая ответственность и вклад в борьбу с изменением климата**
Защита окружающей среды, совершенствование системы экологического менеджмента, обеспечение ответственного отношения к ресурсам, внесение вклада в борьбу с изменением климата

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» комплексно развивает повестку устойчивого развития. Для ESG-трансформации выбрано 12 направлений деятельности в рамках экологического, социального и управленческого блоков. Системная работа позволит постепенно двигаться к более устойчивой модели бизнеса управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» и резидентов.



E

Экологический блок

- Парниковые газы и воздействие на климат
- Энергоэффективность
- Управление отходами
- Использование водных ресурсов
- Сохранение биоразнообразия

S

Социальный блок

- Охрана труда
- Профессиональное обучение и развитие персонала
- Социальный пакет и комфортные условия труда

G

Управленческий блок

- Взаимодействие с резидентами в области устойчивого развития
- Корпоративное управление и деловая этика
- Цифровизация
- Управление рисками

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ



В 2023 году ОЭЗ «Технополис Москва» стала экспериментальной площадкой по проработке вопроса достижения углеродной нейтральности, были посчитаны прямые и косвенные выбросы парниковых газов управляющей компании и резидентов. В 2024 году был проведен ESG-аудит площадок «Печатники», «Алабушево» и «Руднево», а также проведены стратегические сессии по всем направлениям ESG: экологической политике, социальной политике и корпоративному управлению.

ЭКОЛОГИЯ

10 202,8 тыс. рублей

Объем природоохранных расходов, выделенных УК ОЭЗ «Технополис Москва» на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в 2023 году

3 432,5 т CO₂-экв

Суммарный объем выбросов парниковых газов УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

1 734 единиц

Количество высаженных УК ОЭЗ «Технополис Москва» деревьев и кустарников в 2023 году

СОЦИУМ

166%

Индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

17,2 тыс. рублей

Прямые и косвенные расходы на обучение на одного работника УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

3 171,8 млн рублей

Затраты резидентов ОЭЗ «Технополис Москва» на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы в 2023 году

300 тыс. рублей

Расходы УК ОЭЗ «Технополис Москва» на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в 2023 году

149,2%

Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» к средней заработной плате в г. Москва в 2023 году.

УПРАВЛЕНИЕ

37 422 тыс. рублей

Расходы УК ОЭЗ «Технополис Москва» на «зеленые» инвестиции в 2023 году

Ответственное природопользование и минимизация негативного воздействия на окружающую среду – одно из приоритетных направлений деятельности управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва». УК ОЭЗ «Технополис Москва» заботится о том, чтобы резиденты ориентировались на лучшие мировые практики в области экологической политики и соблюдали следующие принципы при осуществлении операционной деятельности:

- строгое соблюдение требований природоохранного законодательства Российской Федерации
- регулярная реализация экологических проектов и мероприятий
- рациональное использование природных ресурсов
- минимизация негативного воздействия на окружающую среду
- взаимодействие с заинтересованными сторонами по вопросам устойчивого развития

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» руководствуется принятыми обязательствами, установленными нормативами и лимитами негативного воздействия на окружающую среду.

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится к достижению целей, установленных в рамках ESG-стратегии по экологическому блоку:

Стратегическое направление	Цели до 2028 года
Парниковые газы и воздействие на климат	Сокращение выбросов парниковых газов Адаптация к изменению климата
Энергоэффективность	Снижение потребления энергоресурсов в офисных помещениях и на производственных площадках
Управление отходами	Увеличение доли раздельного сбора отходов Внедрение практик повторного использования отходов на площадках ОЭЗ
Сохранение биоразнообразия	Расширение программ по сохранению биоразнообразия через партнерства и эковолонтерство

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН. Согласно подходу в области устойчивого развития управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выделяет 7 из 17 приоритетных целей, наиболее релевантных для направления «Экология».

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех	Рациональное использование водных ресурсов
	Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Энергопотребление и воздействие на климат
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов	Качество атмосферного воздуха
	Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	Управление отходами
	Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	Энергопотребление и воздействие на климат
	Защита и восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное лесопользование, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биоразнообразия	Защита и восстановление экосистем суши



РАЦИОНАЛЬНОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится обеспечить всех работников и резидентов достаточным количеством качественных водных ресурсов, при этом применяя и популяризируя ответственный подход к их использованию. Несмотря на то, что УК ОЭЗ «Технополис Москва» не осуществляет деятельность в вододефицитных регионах, строго соблюдаются регуляторные требования для повышения эффективности использования воды.

АКИТ РФ-1 МЭР-14 Рециркуляция и повторное использование воды

Сооружения для оборотного водоснабжения функционируют на площадке «МИЭТ» и используются резидентами. В 2023 году была рассмотрена возможность введения в эксплуатацию установки для рециркуляции водных ресурсов и сделан вывод об отсутствии технологических потребностей, для которых возможно использование вторичной, очищенной воды.

АКИТ РФ-2 МЭР-13, 16 Эффективность водопользования

В 2023 году объём водопотребления составил **19,6 тыс. м³**, что на **3,4% (или 0,7 тыс. м³)** больше, чем в предыдущем отчётном периоде. Увеличение объёма водопотребления связано с увеличением площади ОЭЗ. Потребление воды в расчете на чистую добавленную стоимость составило **0,01 м³/руб.**, что на **2,9% ниже**, чем в 2022 году. В целях повышения эффективности водопользования в 2023 году была проанализирована возможность установки датчиков подачи воды, однако был сделан вывод о нецелесообразности проведения данного мероприятия. Управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» по-прежнему производится периодический осмотр систем подачи воды на предмет целостности трубопроводов и систем (наличия протечек).

АКИТ РФ-3 Очищенные сточные воды

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осуществляет деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства в рамках договора о водоотведении, в соответствии с которым очистку сточных вод УК ОЭЗ «Технополис Москва» осуществляют **ГУП «Мосводосток» и АО «Мосводоканал».**

100%

сточных вод УК ОЭЗ «Технополис Москва» являются нормативно очищенными

Установка очистных сооружений планируется для новых площадок ОЭЗ «Технополис Москва».

АКИТ РФ-4 Санитарное состояние питьевого водоснабжения

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно осуществляет контроль санитарного состояния питьевого водоснабжения силами аккредитованной лаборатории. В 2023 году было отобрано **33 пробы**, из которых **100%** соответствовали санитарно-гигиеническим нормативам.





УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» ответственно относится к безопасному обращению с отходами. Для нас важно производить их утилизацию или переработку в максимально возможном объеме. УК ОЭЗ «Технополис Москва» создаёт необходимую инфраструктуру и проводит научно-просветительские мероприятия для популяризации повторного использования и переработки отходов среди работников и резидентов.

АКИТ РФ-5 МЭР-17 Образование отходов

Согласно «Инструкции по обращению с отходами в Обществе» производится временное накопление и вывоз мусора, который собирается в процессе хозяйственной деятельности: 4-5 класс (ТБО, ТКО) – ежедневно, в том числе, по заявкам; 1-4 класс (не подлежащие захоронению) – по мере образования на основании отчетов от структурных подразделений. В 2023 году общий объём отходов составил **608,9 т**, что на **244,2 т больше**, чем в 2022 году. Увеличение объема отходов IV класса опасности связано с ростом объема ТКО.

Объем образования отходов по классам опасности, т

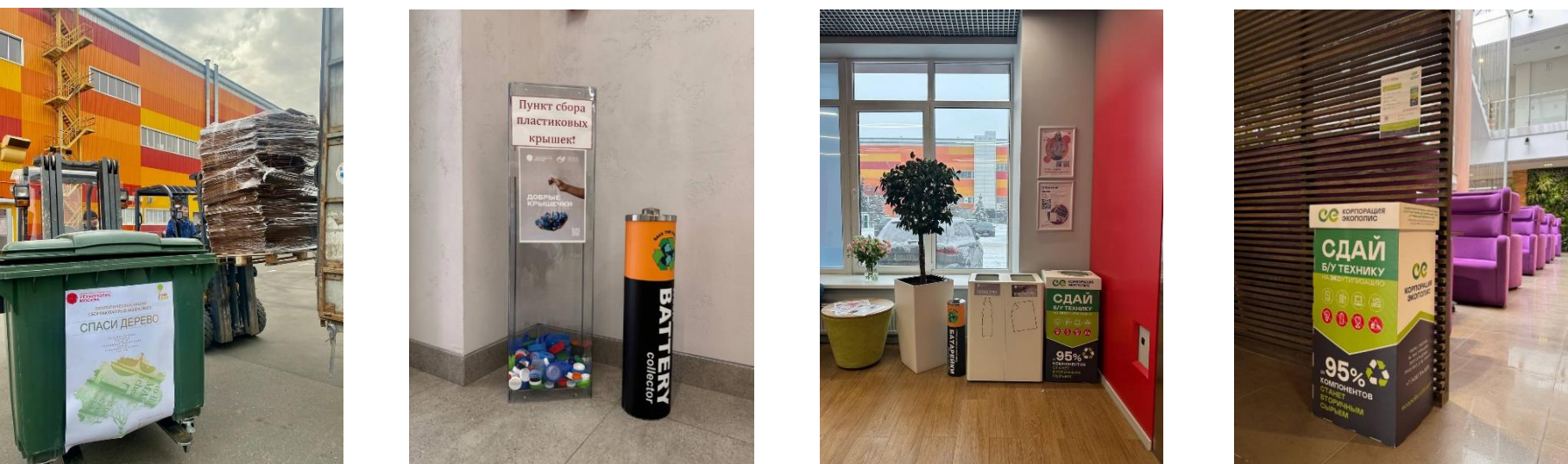
Класс опасности	2022	2023	Динамика
I	0	0	-
II	0	0	-
III	0,014	0	-100%
IV	175,3	553,2	+215,57%
V	190,3	55,7	-241,65%
ВСЕГО	364,7	608,9	+66,95%

Образование отходов УК ОЭЗ «Технополис Москва» в расчете на чистую добавленную стоимость в 2023 году составило **0,0003 т/руб.**, что на **56,7%** выше показателя 2022 года. Все бизнес-процессы управляющей компании, распространяющиеся на резидентов и арендаторов, переходят в электронный формат (отказ от бумажных носителей). В 2023 году было реализовано 10 мероприятий в рамках цифровизации процессов административного управления. В 2023 году был начат проект по внедрению интегрированной информационной системы (ИС УХ). Также УК ОЭЗ «Технополис Москва» размещает визуальные материалы, призывающие к снижению образования отходов.

АКИТ РФ-6 Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» проводит мероприятия, направленные на увеличение объемов повторного использования отходов, и предоставляет работникам и резидентам необходимую инфраструктуру для отдельного накопления отходов. В 2023 году 2,4 т (0,3% от общего объема) отходов было передано на переработку, что на 99% меньше, чем в 2022 году. Данная динамика связана со спецификой переданных на переработку отходов, которые были представлены преимущественно ломом металла в предыдущем отчетном периоде. В 2023 году на площадках «Печатники» и «Алабушево» был организован сбор б/у электронной техники в рамках соглашения с резидентом ОЭЗ ПК «Экопласт». Традиционно был организован сбор батареек и крышек на площадках «Печатники», «Алабушево», «Руднево». Для отдельного сбора пластика, макулатуры и батареек была произведена установка контейнеров.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ



В течение года управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» проводился сбор различных фракций вторсырья (пластиковые карты, блистеры, чеки, диски, винные пробки) на площадках «Печатники» и «Алабушево».



Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» заботится о вовлечении заинтересованных сторон в вопросы переработки и повторного использования отходов:

- 1) 5 июня 2023 года на площадке «Печатники» проведено мероприятие для работников управляющей компании, резидентов и арендаторов, посвященное Дню эколога. Функционировали локации, направленные на повышение осведомлённости по сортировке, переработке отходов: точка обмена вещами, точка сортировки, точка маркировок отходов, зеленый лекторий «Переработка электроники. Значение для экономики, экологии и здоровья».
- 2) 18 ноября 2023 года на площадке «Алабушево» успешно проведен экологический квест для детей и взрослых «Лаборатория чистоты».

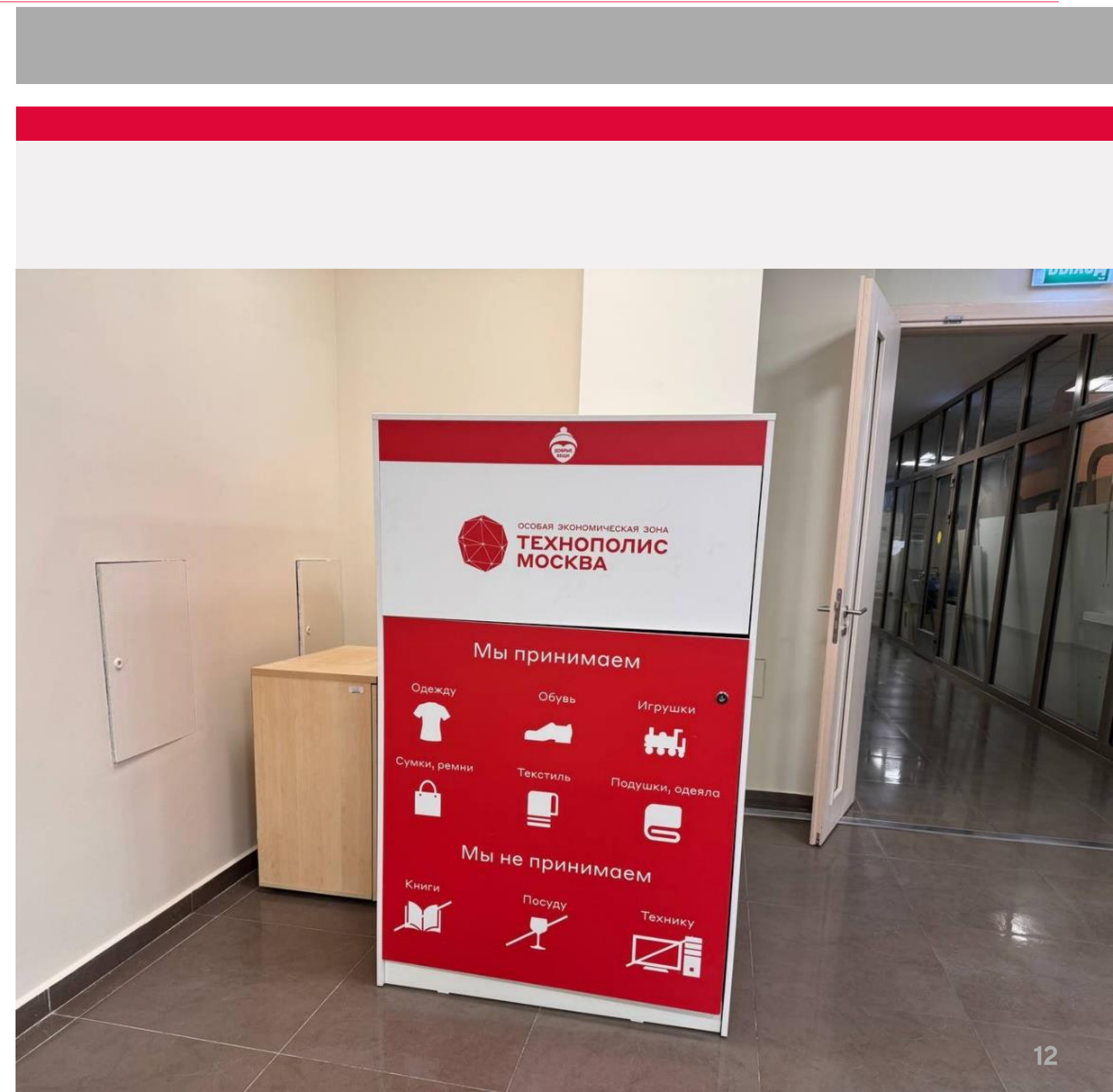
В 2023 году УК ОЭЗ «Технополис Москва» рассмотрела возможность взаимодействия с резидентами по вопросу передачи вторсырья на переработку. Были проведены встречи с резидентами, занятыми в сфере переработки вторичного сырья на площадке «Алабушево». С компанией – резидентом «ПК «Экопласт» было подписано соглашение о сотрудничестве. В рамках стратегических целей управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» планирует увеличение количества фракций отдельного сбора отходов, организацию марафона по сбору отходов среди резидентов, проведение мероприятий по усилению мотивации работников сортировать отходы, а также внедрение систем обмена ресурсами как между резидентами, так и между работниками.

УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ



АКИТ РФ-7 МЭР-17 **Опасные отходы**

Отходов, отнесенных к I-III классам опасности, в 2023 году образовано не было.



КАЧЕСТВО АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

Качество атмосферного воздуха является необходимым условием для обеспечения здоровья работников, резидентов и жителей города, поэтому управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» проводит мероприятия и поддерживает инициативы, направленные на повышение качества воздуха.

АКИТ РФ-8

МЭР-19 Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества

Стационарные источники выбросов отсутствуют, однако выбросы образуются в ходе эксплуатации автотранспорта управляющей компанией.

На территории ОЭЗ «Технополис Москва» широко применяется электротранспорт. Данные виды транспорта не только технологичны, но и экологичны за счёт отсутствия двигателя внутреннего сгорания. Для их подзарядки на всех площадках ОЭЗ «Технополис Москва» установлено **18 электростанций**.



АКИТ РФ-9 Санитарное состояние атмосферного воздуха

Стационарные источники выбросов у управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» отсутствуют.

На территории площадки «Печатники» размещается автоматическая станция контроля загрязнения атмосферы (АСКЗА), функционирующая в круглосуточном непрерывном автоматизированном режиме.

АКИТ РФ-10 Зеленые насаждения

Наличие деревьев и кустарников способствует фильтрации воздуха и уменьшению концентрации загрязнителей. В 2023 году УК ОЭЗ «Технополис Москва» было высажено **1,7 тыс. растений**.



ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет большое внимание сокращению выбросов парниковых газов от использования топлива и электроэнергии, поэтому применяет энергосберегающие технологии и стремится к снижению удельных показателей потребления электроэнергии.

АКИТ РФ-11 МЭР-23 Энергоэффективность

В 2023 году потребление электроэнергии составило **6 795 тыс. кВт/ч**, что на **1 208 кВт/ч больше**, чем в 2022 году. Потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость составляет **3,32 кВт/ч/руб.**, что на **14,1% выше** показателя 2022 года. Наличие тенденции к увеличению показателей связано с вводом в эксплуатацию новых площадей ОЭЗ «Технополис Москва».

УК ОЭЗ «Технополис Москва» заинтересована в оптимизации показателей потребления электроэнергии на площадках ОЭЗ, поэтому предусматривает использование светодиодных ламп и энергосберегающего оборудования новых объектов на этапе проектирования и строительства.

В 2023 году был завершён переход на светодиодные лампы на всех площадках комплекса. На площадках ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводятся обязательные энергетические обследования. Для площадки **«Алабушево»** продолжена реализация программы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности до 2024 года.

Развитие культуры энергосбережения – одна из стратегических задач УК ОЭЗ «Технополис Москва». Усиливается коммуникация по вопросам энергосбережения, а также планируется размещение не менее 15 информационных плакатов в общественных пространствах ОЭЗ «Технополис Москва» и производственных площадках к 2025 году.

Энергосберегающие технологии, применяемые управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва»:

- некоторые помещения оборудованы датчиками движения для включения света
- широко используются светодиодные светильники
- офисные здания оборудованы энергосберегающими лифтами

АКИТ РФ-12, 13 Производство и потребление чистой электроэнергии

МЭР-22 Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ

По состоянию на 2023 год управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» не потребляет чистую электроэнергию и энергию ВИЭ. В 2023 году была рассмотрена возможность установки на территории ОЭЗ «Технополис Москва» фонарей с солнечными батареями, однако данный проект был признан нецелесообразным. Вопрос возможности использования ВИЭ на территории ОЭЗ «Технополис Москва» продолжает изучаться.



ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ И ВОЗДЕЙСТВИЕ НА КЛИМАТ

АКИТ РФ-14 Эффективное теплоснабжение

Объем потребления тепловой энергии управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году составил **9 863 Гкал**, что на **19%** выше показателя 2022 года. Потребление энергии в расчете на чистую добавленную стоимость составило **0,005 Гкал/руб.**, что на **11,9%** выше показателя 2022 года. Офисные помещения оснащены системами эффективного теплоснабжения. В них также используются стеклопакеты для теплосбережения в холодный период и, соответственно, меньших объемов теплоснабжения.

АКИТ РФ-15 МЭР-20 Выбросы парниковых газов

С 2022 года управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» проводится количественная оценка выбросов парниковых газов. В границы оценки входят прямые и косвенные выбросы от деятельности управляющей компании, а также выбросы от потребления электрической и тепловой энергии резидентами и арендаторами ОЭЗ «Технополис Москва».

Выбросы парниковых газов в 2023 году, т CO₂-экв.

Расчет выбросов парниковых газов производится в соответствии с Приказом Минприроды № 371, а также методологиями МГЭИК 2006 и GHG Protocol (для Scope 3).



Прямые выбросы составляют менее **1%** и обеспечиваются автотранспортом, имеющимся в пользовании УК ОЭЗ «Технополис Москва». Наибольший вклад в выбросы парниковых газов вносит деятельность арендаторов и резидентов.

В 2023 году был произведен расчет выбросов для категорий **Охвата 3**:

- выбросы потребления тепло- и электроэнергии резидентами – 69 021,3 т CO₂-экв (категория 13 GHG protocol)
- захоронение отходов – 261 т CO₂-экв (категория 5 GHG protocol)
- обезвреживание и сжигание отходов – 47,5 т CO₂-экв (категория 5 GHG protocol)

Расчет выбросов парниковых газов произведен в соответствии с методологией МГЭИК 2006.

Стимулирование резидентов проводить количественную оценку собственных выбросов парниковых газов – одна из стратегических целей УК ОЭЗ «Технополис Москва». В 2023 году в ОЭЗ «Технополис Москва» прошла встреча ESG-клуба в формате мастер-класса по количественной оценке выбросов парниковых газов.



ESG-эксперты управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» познакомили участников с особенностями и методами проведения количественной оценки выбросов парниковых газов, а также нормативными актами, регламентирующими порядок сдачи и составления углеродной отчетности.

ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ

УК ОЭЗ «Технополис Москва» стремится не только минимизировать собственное воздействие на экосистемы, но и включать мероприятия по озеленению площадок ОЭЗ «Технополис Москва» в планы по благоустройству.

АКИТ РФ-16

МЭР-21

Природоохранные расходы

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выделяет средства на озеленение территорий и проведение мероприятий, нацеленных на благоустройство территорий ОЭЗ «Технополис Москва» для повышения комфортности среды. В 2023 году природоохранные расходы составили **10 202,8 тыс. руб.**, что на **13,9%** выше показателя 2022 года. Рост расходов связан с объемом утилизации твёрдых коммунальных отходов (ТКО) в 2023 году.

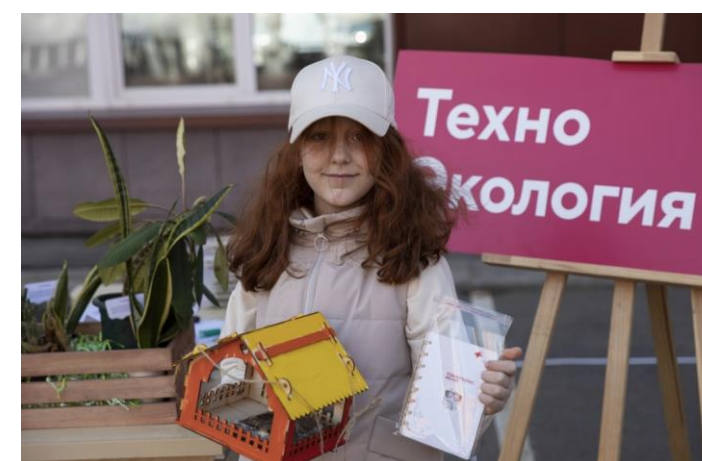
На территории площадки «Алабушево» в конце 2023 года было высажено **30 лип**, восстановлено **60 деревьев**, разбиты цветники, благоустроены парк при въезде, парк пирамиды, парк у корпусов, сквер и воркаут-зона, в летний период украшаемая цветочными подсвеченными арками.

На площадке «Руднево» выполнено обустройство дополнительных **7 композиций ландшафтного дизайна** с хвойниками и кустарниками.

Реализация проектов в области биоразнообразия в рамках сотрудничества и партнерств является одной из стратегических целей управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», поэтому в 2023 году УК ОЭЗ «Технополис Москва» было подготовлено предложение по реализации мероприятия, направленного на сохранение биоразнообразия – участие в программе «Возьми животное под опеку» Московского зоопарка.

Кроме того, управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» традиционно проводит субботники на площадках «Печатники» и «Руднево».

В 2023 год управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» приняла участие в Всероссийском флешмобе «Хранители птиц». Для участников был организован семейный мастер-класс по изготовлению кормушек для птиц. Участники наполнили их кормом и развесили на деревьях парковой зоны ОЭЗ на площадке «Алабушево».



На площадке «Алабушево» был проведен захватывающий экологический квест «Лаборатория чистоты» для детей работников и резидентов ОЭЗ «Технополис Москва», направленный на повышение экологической культуры у подрастающего поколения. Ребята смогли проникнуть в тайны природы и познакомиться с её обитателями.

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» планирует дальнейшее расширение акций в области **эковолонтерства** по направлению сохранения биоразнообразия и восстановления экосистем.



СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА



В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» применяется система менеджмента качества — набор практик, внутренних политик, методик для работы в области охраны окружающей среды и энергетического менеджмента, целью которых является удовлетворение резидентов и их клиентов услугами высоко качества на постоянной основе.

АКИТ РФ-17 Система экологического менеджмента

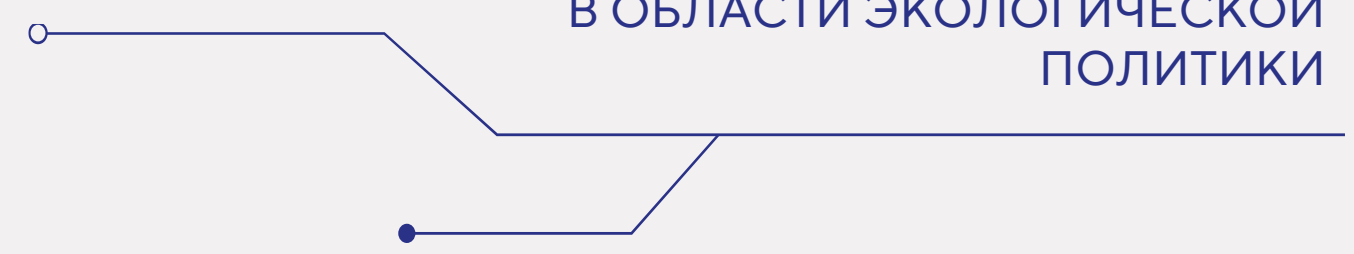
АКИТ РФ-18 Система энергетического менеджмента

В 2023 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» была разработана и внедрена

Система менеджмента качества, получен сертификат соответствия № РОСС RU.ФКII.К00819.

В 2026 году управляющей компанией планируется проведение энергоаудита.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ



Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится вести открытую и честную деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, поэтому тщательно контролирует вопросы, связанные с охраной окружающей среды.

АКИТ РФ-19 Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб

В 2023 году отсутствуют аварии, инциденты и спорные экологические ситуации, вызвавшие экологический ущерб.

Основная цель управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в сфере социальной политики заключается в строгом уважении прав работников и создании благоприятных, честных условий труда.

Работа управляющей компании в этой области охватывает пять основных направлений:

- управление персоналом
- гендерное равенство
- здоровье и безопасность работников
- качество развития инфраструктуры
- соблюдение законодательства в области социальной политики

Стратегические цели управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» в рамках стратегии устойчивого развития в сфере социальной политики:

Стратегическое направление	Цели до 2028 года
Охрана труда	Непрерывное совершенствование системы охраны труда Недопущение возникновения случаев травматизма
Профессиональное обучение и развитие персонала	Максимальное развитие потенциала разных категорий работников Развитие возможностей для обмена знаниями между работниками
Социальный пакет и комфортные условия труда	Повышение удовлетворенности работников за счет улучшения инфраструктуры и программ благополучия Усиление HR-бренда работодателя

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах	Управление персоналом
	Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	Здоровье и безопасность работников
	Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	Управление персоналом
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Гендерное равенство
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Качество развития инфраструктуры
	Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и экологической устойчивости городов и населенных пунктов	Качество развития инфраструктуры
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Система менеджмента качества
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Соблюдение законодательства в области социальной политики

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» придает особое значение управлению персоналом, рассматривая его как один из ключевых факторов в достижении корпоративных целей. Подход к управлению персоналом в УК ОЭЗ «Технополис Москва» основан на принципах справедливости, равенства и прозрачности, что способствует созданию стабильной и продуктивной рабочей среды.

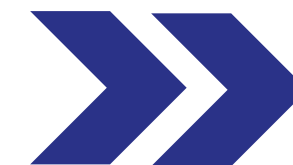
Цели кадровой политики УК ОЭЗ «Технополис Москва» включают:

- повышение производительности работы через внедрение новейших технологий
- создание высококвалифицированного коллектива работников
- развитие корпоративной культуры
- усовершенствование системы мотивации с использованием лучших практик
- стимулирование инициативности и вовлеченности работников
- развитие программ профессионального обучения

В рамках управления персоналом в отчетном периоде работа УК ОЭЗ «Технополис Москва» была сконцентрирована на:

- улучшении мотивационной системы, включая введение бонусных программ и нематериальных стимулов, что способствовало повышению удовлетворенности и лояльности работников
- работе по привлечению молодых специалистов и созданию условий для их долгосрочной карьеры в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», включая внедрение программы адаптации новых работников
- развитии компетенций и обучении работников, за счет реализации внутренних образовательных программ и внедрения цифровых обучающих платформ
- создании инклюзивной рабочей среды

В 2023 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремилась усилить интеграцию принципов устойчивого развития в кадровую политику, чтобы не только улучшить операционную эффективность, но и поддержать долгосрочное развитие компании, делая ее привлекательным местом работы для талантливых профессионалов.



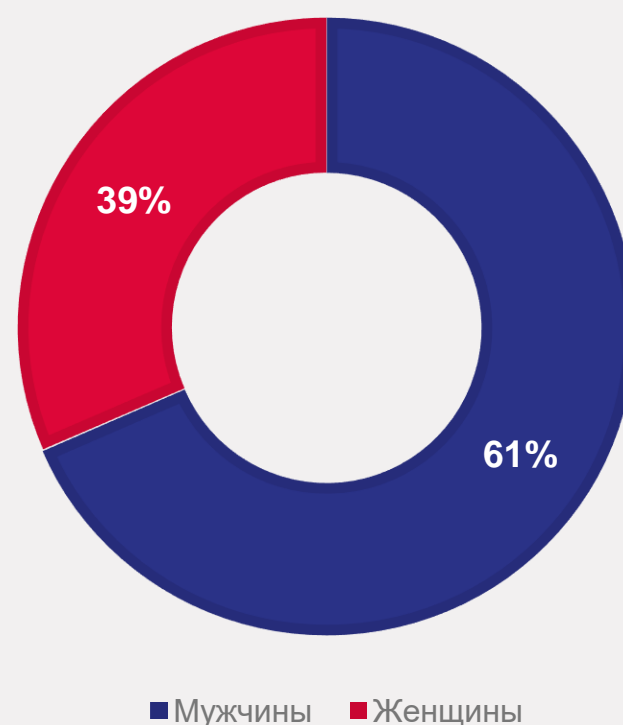
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АКИТ РФ-20 Структура персонала в разбивке по полу

В 2023 году штат управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» насчитывал 349 работников, включая **213 мужчин** и **136 женщин**. Мужчины составляли **61%** персонала, а женщины – **39%**, что обусловлено спецификой деятельности компании.

При приеме на работу в компании строго соблюдаются принципы объективной оценки профессиональных качеств, умений и знаний кандидатов. В соответствии с этим, была разработана и внедрена Политика в области прав человека, направленная на исключение любых форм дискриминации.

Структура персонала в разбивке по полу



Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится поддерживать баланс между работниками разных возрастных групп. Такой подход позволяет в полной мере использовать потенциал компании. Опытные работники вносят вклад в повышение эффективности и качества работы благодаря своему опыту и знаниям. В то же время молодые специалисты привносят свежие идеи и подходы, стимулируя инновационное развитие компании.

В отчётном периоде управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва»:

- внедрила программу адаптации новых работников, которая доказала свою эффективность и позволила новым работникам быстрее осваивать профессиональные знания и сократило количество допускаемых ошибок в процессе освоения трудовых обязанностей
- приняла участие в ярмарке вакансий, которую организовала **Служба занятости Москвы «Моя работа»** на площадке МИРЭА
- приняла участие в **Дне карьеры МИЭТ – 2023**, который посетило более **1500 студентов**
- проводила профориентационные мероприятия со студентами высших и средних учебных заведений



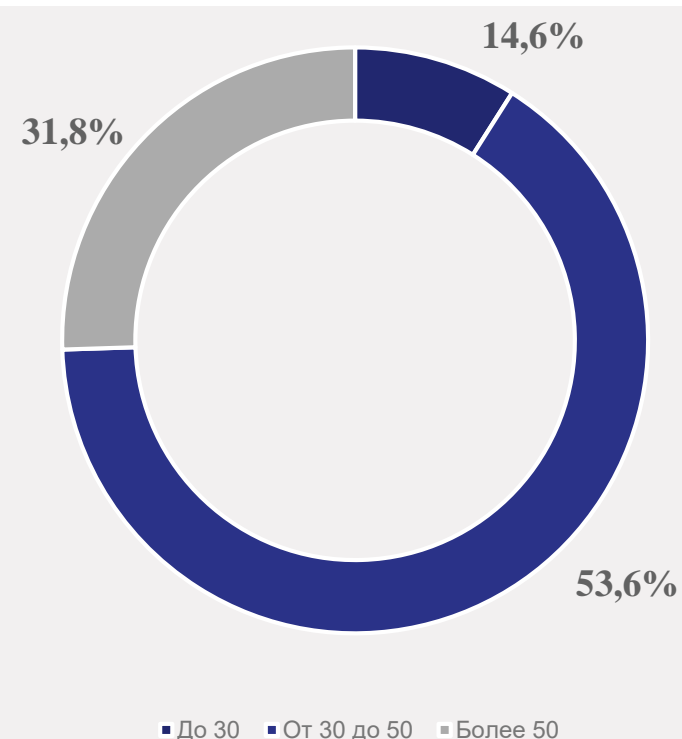
УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



В возрастной структуре управляющей компании наибольшая доля приходится на работников в возрастной категории от 30 до 50 лет (53,6%), а наименьшая – до 30 лет (14,6%).

Возрастная группа, лет	Количество, чел.
До 30	51
30-50	187
Старше 50	111
Всего	349

АКИТ РФ-21 Структура персонала в разбивке по возрасту



АКИТ РФ-22

МЭР-26

Динамика реальной среднемесячной заработной платы

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осознает свою ответственность в поддержании достойного уровня жизни работников и строго следит за соблюдением принципа справедливого вознаграждения. Повышение уровня благосостояния работников – это один из фундаментальных принципов стратегии устойчивого развития управляющей компании. Заработная плата работников коррелирует с профессиональными навыками, опытом и достигнутыми результатами работы, что подкреплено внутренними положениями: Положением об оплате труда и премировании и Положением о поощрении работников. Эти документы регламентируют как денежные, так и нематериальные формы вознаграждения, закрепляют выплаты компенсационного, стимулирующего и социального характера. В соответствии с этим, работники вознаграждаются за: успешное и добросовестное исполнение своих обязанностей, проявленную инициативу, творчество и применение современных форм организации труда, а также за выполнение особо интенсивной и напряженной работы. Индекс реальной начисленной заработной платы в 2023 году составил **166%**, что выше аналогичного показателя за 2022 год **на 37%**, а динамика реальной среднемесячной заработной платы составила **22,68 п.п.** В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» большое значение придается прозрачности и открытости в вопросах оплаты труда. На регулярной основе проводятся опросы вовлеченности работников, которые способствуют налаживанию прямого диалога и позволяют адекватно реагировать на потребности и ожидания в области материального вознаграждения, что создает атмосферу взаимного доверия.

166%	22,68 п.п.
индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году	динамика реальной среднемесячной заработной платы работников УК ОЭЗ «Технополис Москва»



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АКИТ РФ-23 МЭР-26 Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно отслеживает изменения на рынке и учитывает их для определения адекватного уровня заработной платы работников. В соответствии с этим, ежегодно проводится корректировка зарплат работников и улучшаются системы вознаграждения. В 2023 году среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» достигла **191,43 тыс. рублей**, что на **49,2%** выше среднего уровня по г. Москве.

191,43 тыс. рублей	128,3 тыс. рублей
среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году	среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москве в 2023 году

АКИТ РФ-24 МЭР-24 Фонд оплаты труда

Обеспечение справедливой заработной платы и создание комфортных условий труда для работников является одной из основных задач управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва», которая представляет собой вложение в долгосрочное развитие компании. Фонд оплаты труда включает: фиксированные должностные оклады, а также компенсационные и стимулирующие выплаты, регламентированные Положением о заработной плате и премировании работников.

В 2023 году затраты на рабочую силу в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» (включая социальные выплаты и социальный пакет) превысили 969 млн рублей, что составило 26% от выручки управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва».

26%
отношение затрат на рабочую силу УК ОЭЗ «Технополис Москва» к выручке в 2023 году



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



АКИТ РФ-25 МЭР-30,31 Обучение персонала

В условиях глобальных экономических вызовов и стремительного развития технологических инноваций, непрерывное обучение работников становится ключевым фактором для поддержания и повышения конкурентоспособности. Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» активно работает над созданием условий для постоянного профессионального роста своих работников. Предлагается широкий спектр образовательных возможностей, включая: курсы повышения квалификации, профессиональные обучающие программы, тренинги, семинары и возможность получения дополнительного высшего образования. Эти меры позволяют работникам расширять свои знания и навыки, оставаться в курсе последних отраслевых тенденций и адаптироваться к изменениям, тем самым поддерживая лидерские позиции управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва».

В 2023 году прямые и косвенные расходы на обучение работников составили 5,8 млн рублей, в расчете на одного работника – 17,2 тыс. рублей. При этом общее количество часов обучения превысило 56 тыс. часов, что соответствует 163,2 часам на одного работника.

163,2 часа	17,2 тыс. рублей
среднее количество часов обучения на одного работника УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году	прямые и косвенные расходы на обучение одного работника УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

Повышение квалификации персонала является одним из важнейших принципов стратегии устойчивого развития управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва».

В 2023 году **317 специалистов** УК ОЭЗ «Технополис Москва» прошли повышение квалификации или профессиональную подготовку в учебных заведения города Москвы по **17 направлениям**.

В целях обеспечения условий для непрерывного образования работников в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» создаются все необходимые возможности для дистанционного обучения.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

В 2023 году работникам был предоставлен доступ к следующим дистанционным образовательным программам и мероприятиям:

- Точка ресурса. Про себя, внутренний ресурс и взаимоотношения
- Университет СМК
- Система менеджмента качества
- Вебинар о возможностях сервиса поддержки работников «Понимаю»
- Серия мероприятий «Встреча с интересным человеком»
- Диалог с экспертом
- НЕТВОРКИНГ
- Книжный клуб
- Живые ценности
- HR-ИДЕАТОН. Мотивация и управление командой
- Комплексная программа «Рост. Осознанность. Развитие»: Трек ПРО ИЗМЕНЕНИЯ
- Комплексная программа «Рост. Осознанность. Развитие»: Трек ПРО КОМАНДУ
- Комплексная программа «Рост. Осознанность. Развитие»: Трек ПРО СЕБЯ
- Голос КЭПиИЗО
- «Сила в единстве»
- Корпоративный тимбилдинг «Парусная регата»
- Корпоративный выезд на ЭКО-ферму
- Чемпионат по русскому жиму (ГИН)
- Чемпионат по керлингу (ДИиПП)



За отчетный период **100%** работников управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» прошли обучение по обязательным дистанционным программам.

В 2023 году было уделено повышенное внимание обучению работников принципам устойчивого развития. Осознавая, что успешная реализация стратегии устойчивого развития в ОЭЗ «Технополис Москва» требует глубокого понимания её ключевых целей и задач, УК ОЭЗ «Технополис Москва» разработала внутреннюю программу обучения, которую успешно прошли **200 работников.**



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Однако усилия управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» не ограничились только внутренними образовательными инициативами. УК ОЭЗ «Технополис Москва» также расширила взаимодействие с резидентами через ESG-клуб, где акцент был сделан на предоставлении практических знаний. Это позволило участникам лучше понять, как интегрировать принципы устойчивого развития в повседневную деятельность и как это способствует достижению глобальных Целей устойчивого развития.

В дополнение к профессиональному образованию, руководители и специалисты структурных подразделений управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» активно участвуют в различных экспертных мероприятиях, включая: форумы, конференции, круглые столы, внешние семинары и конгрессно-выставочные мероприятия. Эти мероприятия позволяют расширять кругозор и обогащают профессиональные знания работников УК ОЭЗ «Технополис Москва», способствуя их применению на практике.



АКИТ РФ-26 МЭР-33 Текучесть кадров

УК ОЭЗ «Технополис Москва» осознает, что стабильная профессиональная команда является основой успеха для развития. По этой причине особое внимание уделяется созданию благоприятной и поддерживающей рабочей среды.

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится обеспечить условия, в которых каждый работник чувствует уважение, осознает свою значимость и имеет возможности для профессионального роста. УК ОЭЗ «Технополис Москва» ценит вклад каждого работника и регулярно выражаем признание, включая материальные и нематериальные формы поощрения, в соответствии с Положением об оплате труда и премировании и Положением о поощрении работников.

Кроме того, управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» внимательно относится к важным и сложным событиям в жизни работников, предоставляя поддержку через единовременные материальные выплаты.

Для поддержания высокого уровня удовлетворенности работников, УК ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводит опросы вовлеченности и анализирует **HR-метрики** с использованием современных цифровых инструментов. По итогам 2023 года коэффициент текучести кадров в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» составил **27,7%**, что меньше на **11,9%** по сравнению с предыдущим отчетным периодом.

27,7%

коэффициент текучести кадров в
УК ОЭЗ «Технополис Москва»
в 2023 году



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

АКИТ РФ-27

МЭР-25

Трудоустройство инвалидов и людей с инвалидностью и ОВЗ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» полностью поддерживает принципы инклюзивности и стремится обеспечить равные возможности для профессиональной реализации всем кандидатам, включая людей с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), что закреплено в Политике в области прав человека.

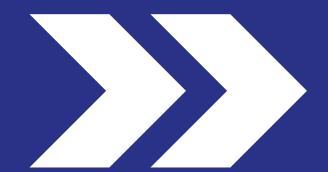
В 2023 году УК ОЭЗ «Технополис Москва» продолжила работу над созданием условий для трудоустройства людей с ОВЗ. Были предприняты меры по развитию безбарьерной рабочей среды, а также проведена экскурсия для студентов с ОВЗ Технологического колледжа № 21. По итогам года в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» работало **3 работника с инвалидностью**, что составляет **0,9%** от общей численности персонала.



69%	21%
работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» имеют диплом о высшем образовании	работников УК ОЭЗ «Технополис Москва» имеют диплом о среднем профессиональном образовании

УК ОЭЗ «Технополис Москва» стремится создать команду профессионалов и привлекать на работу высококвалифицированные кадры, которые обладают необходимыми знаниями и навыками для успешной работы. При этом для управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» одинаково важны как компетенции работников с высшим образованием, так и со средним профессиональным образованием.

Основная цель УК ОЭЗ «Технополис Москва» — это постоянное развитие команды, поэтому работникам предоставляется возможность получения дополнительного высшего образования.



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ



АКИТ РФ-29,30

В отчетном периоде доля работников с высшим образованием составляет наибольшую часть коллектива – **69%**, а со средним профессиональным образованием – **21%**.

УК ОЭЗ «Технополис Москва» заинтересована в привлечении молодых специалистов, поэтому на регулярной основе взаимодействует с высшими и средними специальными учебными заведениями.

В 2023 году реализовано социальное партнерство с ведущими образовательными учреждениями, такими как:

- НИУ «Московский институт электронной техники»,
- ФГБОУ ВО «РГАУ-МСХА имени К. А. Тимирязева»,
- ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»,
- ФГБОУ ВО «НИУ «Московский энергетический университет»,
- ФГБУ ВПО «Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова»,
- ФГАОУ ВО «НИУ "Высшая школа экономики».

За отчетный период заключены **7 новых договоров** с ВУЗами города Москвы:

- ФГБОУ ВО «Государственный университет управления»,
- РУТ МИИТ «Российский университет транспорта»,
- НИУ «Московский институт электронной техники»,
- НИУ «Московский авиационный институт»,
- ФГАОУ ВО «Московский политехнический университет»,
- РТУ МИРЭА,
- НОЧУ ВО «Московский экономический институт»

Кроме того, были также заключены договоры с **8 колледжами** города Москвы.

Суммарно в 2023 году в соответствии с соглашениями о социальном сотрудничестве и договорах о практической подготовке обучающихся, производственную практику на базе АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

прошли 75 практикантов.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

В отчетном периоде управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремилась не только поддерживать, но и улучшать уже установленные принципы равноправия. Важной задачей для УК ОЭЗ «Технополис Москва» является поддержка женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком. Поэтому управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится обеспечить их необходимыми условиями для поддержания и повышения профессиональных компетенций в этот ответственный период. УК ОЭЗ «Технополис Москва» признает, что в силу специфики отрасли количество мужчин в компании традиционно преобладает. Однако минимизирует эти диспропорции, предоставляя широкие возможности для реализации своего потенциала, основываясь исключительно на профессиональных компетенциях работников.

АКИТ РФ-31

МЭР-44

Женщины на руководящих должностях

В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» назначение на руководящие должности осуществляется на основании профессиональных знаний и опыта работников, без наличия каких-либо препятствий для карьерного роста женщин. В отчетном периоде в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» **32 женщины** занимали руководящие должности, что составляет **38,6%** от общего числа руководителей. Этот показатель остается стабильным и соответствует среднему уровню по отрасли.



■ Мужчины на руководящих должностях
■ Женщины на руководящих должностях

АКИТ РФ-32 Женщины, имеющие детей дошкольного возраста

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» привержена созданию семейно-ориентированной рабочей среды, в которой женщины, имеющие детей дошкольного возраста, могут совмещать личные и профессиональные обязанности без ущерба для своей карьеры. В отчетном периоде количество женщин, имеющих как минимум одного ребенка дошкольного возраста, – **27 человек**, что составляет **7,7%** от общего числа работников управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва».

7,7%

доля женщин, имеющих детей дошкольного возраста, от общего числа работников УК ОЭЗ «Технополис Москва»

АКИТ РФ-33 Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком

УК ОЭЗ «Технополис Москва» нацелена на поддержку сотрудниц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком, создавая условия, которые позволяют материнству не становиться барьером для карьерного развития и информируем их о всех доступных образовательных возможностях. В отчетном периоде была разработана информационная презентация о национальном проекте «Демография» в части обучения женщин. Также предоставлялся доступ к дистанционной образовательной платформе, что позволяло сотрудницам развивать профессиональные навыки в период отсутствия на рабочем месте. Самостоятельное обучение управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году не проводилось.



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» строго соблюдает все нормативные требования и стандарты в области охраны труда и промышленной безопасности.

В управляющей компании действует Система управления охраной труда, принята Политика в области охраны труда, стратегическая и локальные цели по обеспечению безопасных условий труда и безопасности деятельности Общества в целом, установлены количественных показатели достижения целей и критерии их оценки.

Проводится внутренний аудит эффективности функционирования Системы управления охраной труда, разрабатываются и реализуются корректирующие мероприятия по итогам внутреннего аудита. Стратегией устойчивого развития управляющей компании предусмотрено совершенствование корпоративной культуры охраны труда.

За отчетный период повысили свои компетенции в процессе обучения по охране труда и безопасному выполнению работ **230 работников** в форме тренингов, деловых игр, видеоконференций, с использованием тренажеров по отработке безопасных навыков проведения работ повышенной опасности.

АКИТ РФ-34 МЭР-27 Охрана здоровья и безопасность труда работников

Деятельность управляющей компании направлена на создание безопасной рабочей среды на всех площадках ОЭЗ «Технополис Москва».

Проведена специальная оценка условий труда на **99,8%** рабочих мест.

Проведена оценка профессиональных рисков на **100%** рабочих мест управляющей компании, сформированы реестры опасностей, разработаны меры по снижению (исключению) уровней профессиональных рисков высокой степени вероятности события.

Реализуется программа производственного контроля за условиями труда, ежегодно проводятся измерения уровней вредных и (или) опасных производственных факторов производственной среды с целью предупреждения возникновения профессиональных заболеваний работников. Работники ежегодно проходят медицинский осмотр, осуществляется страхование работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Ежегодно утверждается объем финансирования Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

В 2023 году расходы на охрану труда и услуги здравоохранения превысили **70,5 млн.руб**, что составило **1,9 %** от общей выручки управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва».

АКИТ РФ-35

МЭР-29

Производственный травматизм

В 2023 году, благодаря комплексным мерам по обеспечению безопасности труда, в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» не зарегистрировано ни одного случая производственного травматизма.

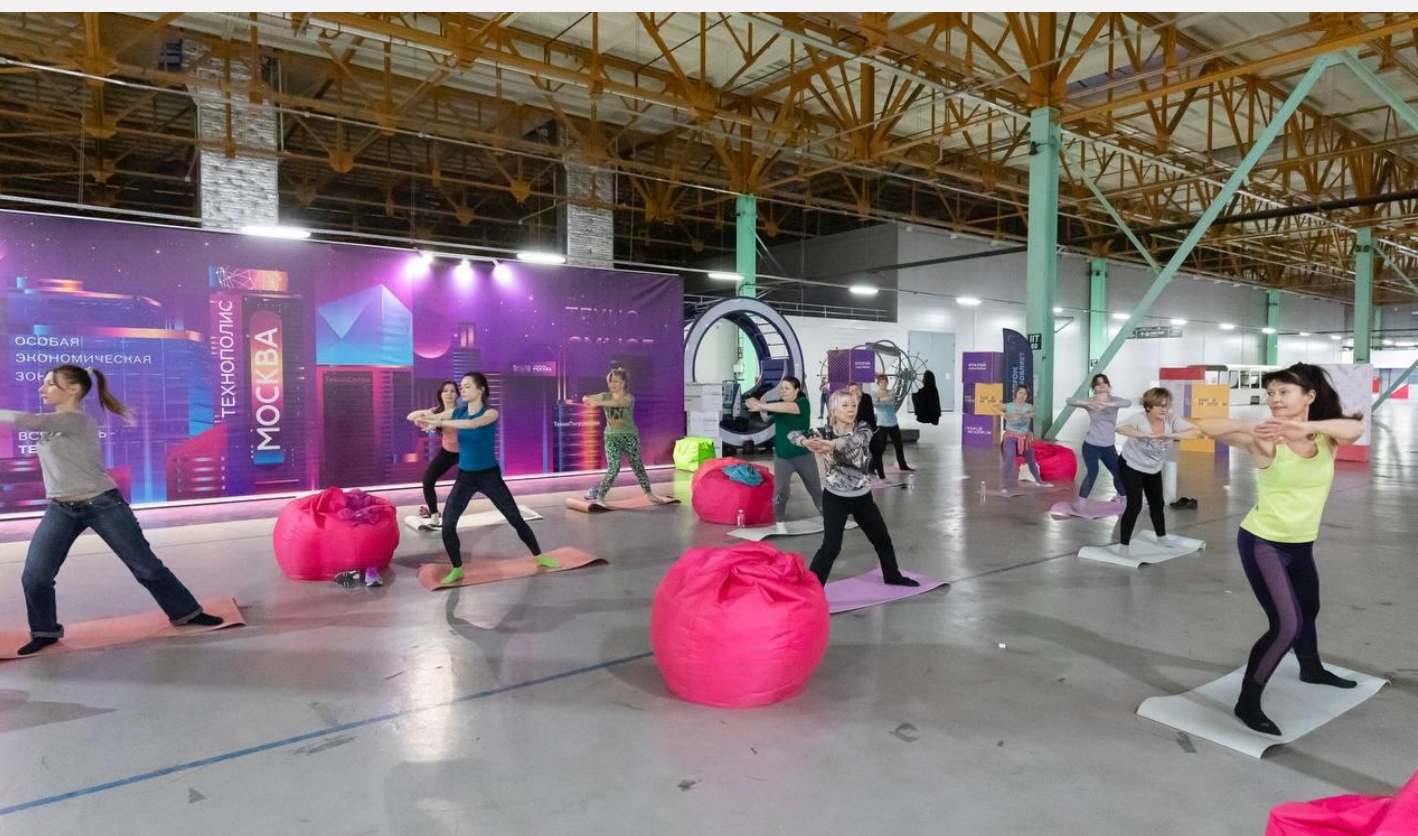


ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

АКИТ РФ-36 МЭР-28 Физическая культура и спорт

Развитие корпоративной культуры, направленной на поддержание активного и здорового образа жизни, является неотъемлемой частью деятельности управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва». Результаты опросов работников и резидентов показали, что корпоративные спортивные мероприятия способствуют укреплению отношений и командного духа в ОЭЗ «Технополис Москва», поэтому УК ОЭЗ «Технополис Москва» стремится создавать еще больше возможностей для неформального общения и занятия спортом, ежегодно увеличивая количество проводимых мероприятий и улучшая инфраструктуру для занятия физической культурой.

В 2023 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» организовала 34 спортивных мероприятий, включая турниры по мини-футболу, настольному теннису, шахматам и занятия по йоге.



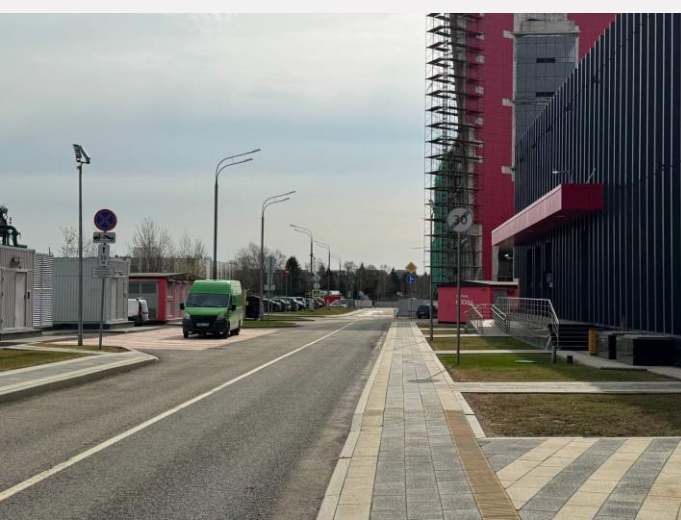
Кроме того, были проведены ежегодные корпоративные мероприятия: «Техно-Мальчишник» и «Техно-Физра», которые уже стали традиционными для работников и резидентов и полюбились ими за динамичность, разнообразие форматов и возможность испытать себя в силе, точности и интеллекте, а также улучшить навыки командной работы. В 2023 году прямые и косвенные расходы на физическую культуру и спорт составили свыше **509 тыс. рублей**, что в расчете на одного работника – **1,5 тыс. рублей**.



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

АКИТ РФ-37 Дорожно-транспортные происшествия

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» ответственно относится к обеспечению безопасности на внутренних дорогах ОЭЗ «Технополис Москва». Площадки оснащены контрольно-пропускными пунктами, оборудованными системами видеонаблюдения с функцией распознавания номеров автомобилей и автоматическими шлагбаумами. Территория обустроена необходимыми дорожными знаками, разметкой, инфраструктурой для пешеходов и навигацией. УК ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводит осмотр состояния дорожного покрытия и обновляет дорожную разметку каждый год.



0

случаев ДТП зафиксировано в 2023 году на территории ОЭЗ «Технополис Москва»

АКИТ РФ-38 Распространенность употребления табака

УК ОЭЗ «Технополис Москва» понимает, что курение негативно влияет на здоровье человека и может привести к серьезным последствиями, поэтому активно работает над созданием благоприятной среды, способствующей отказу от курения. Также на ежегодной основе в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» проводятся опросы для анализа данных о распространении курения табака среди работников. В 2023 году результаты опроса **212 работников** показали, что доля курящих работников составляет **36,8%**.

Управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» был разработан план мероприятий, предусматривающий нематериальное поощрение и поддержку работников, которые собираются бросить курить. Так, была проведена акция по обмену электронных сигарет на фрукты в рамках «Дня отказа от никотина». Также в целях снижения вредоносного воздействия табачного дыма, на площадках ОЭЗ были установлены дополнительные знаки запрета курения и специальные отведенные места.



ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ РАБОТНИКОВ

АКИТ РФ-39

Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами

Создание качественных бытовых условий является важным фактором обеспечения комфортной и безопасной рабочей среды. Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осуществляет системную работу по снабжению работников санитарно-гигиеническими средствами и поддержанию чистоты, а также проводит ежегодные опросы об удовлетворенности рабочими условиями, включая доступность санитарно-гигиенических средств.

Площадки ОЭЗ «Технополис Москва» полностью оборудованы необходимыми санитарно-гигиеническими средствами: мылом, санитайзерами, бумажными полотенцами, автоматическими сушилками, а также есть душевые комнаты для работников.

Дополнительно, в целях повышения внимания работников, на площадках установлены информационные материалы, акцентирующие важность соблюдения правил гигиены.



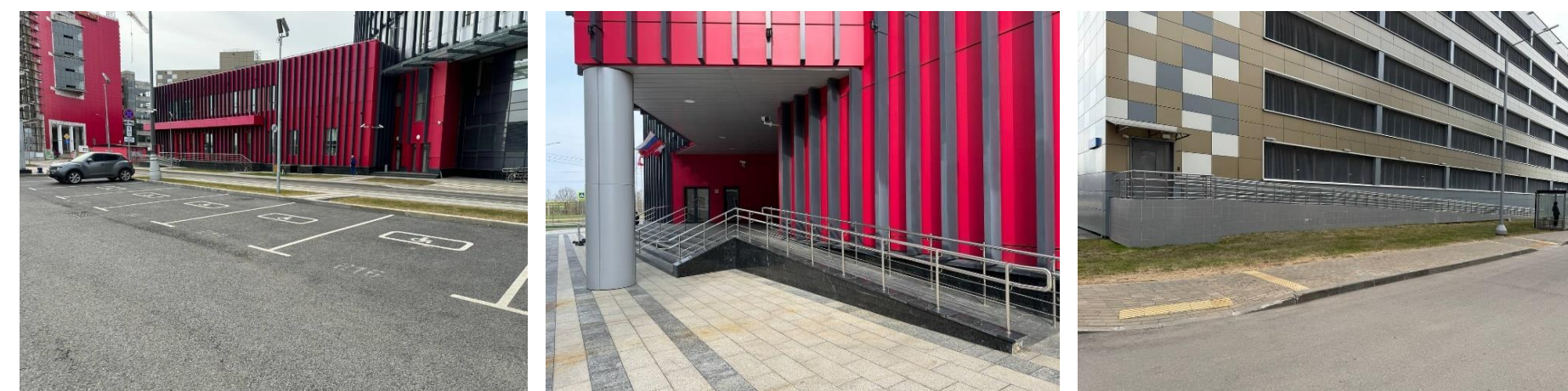
100%

доля работников УК ОЭЗ «Технополис Москва», обеспеченных надлежащими санитарно-гигиеническими средствами

В отчетном периоде 100% работников управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» были обеспечены надлежащими санитарно-гигиеническими средствами.

КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Лучшая ОЭЗ России должна превосходить ожидания во всех аспектах. С этим убеждением управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» стремится создавать высококачественную и современную инфраструктуру на своих площадках. В 2023 году была продолжена работа по увеличению зон отдыха, точек питания, зеленых насаждений, спортивного инвентаря, а также развитию инклюзивной среды.

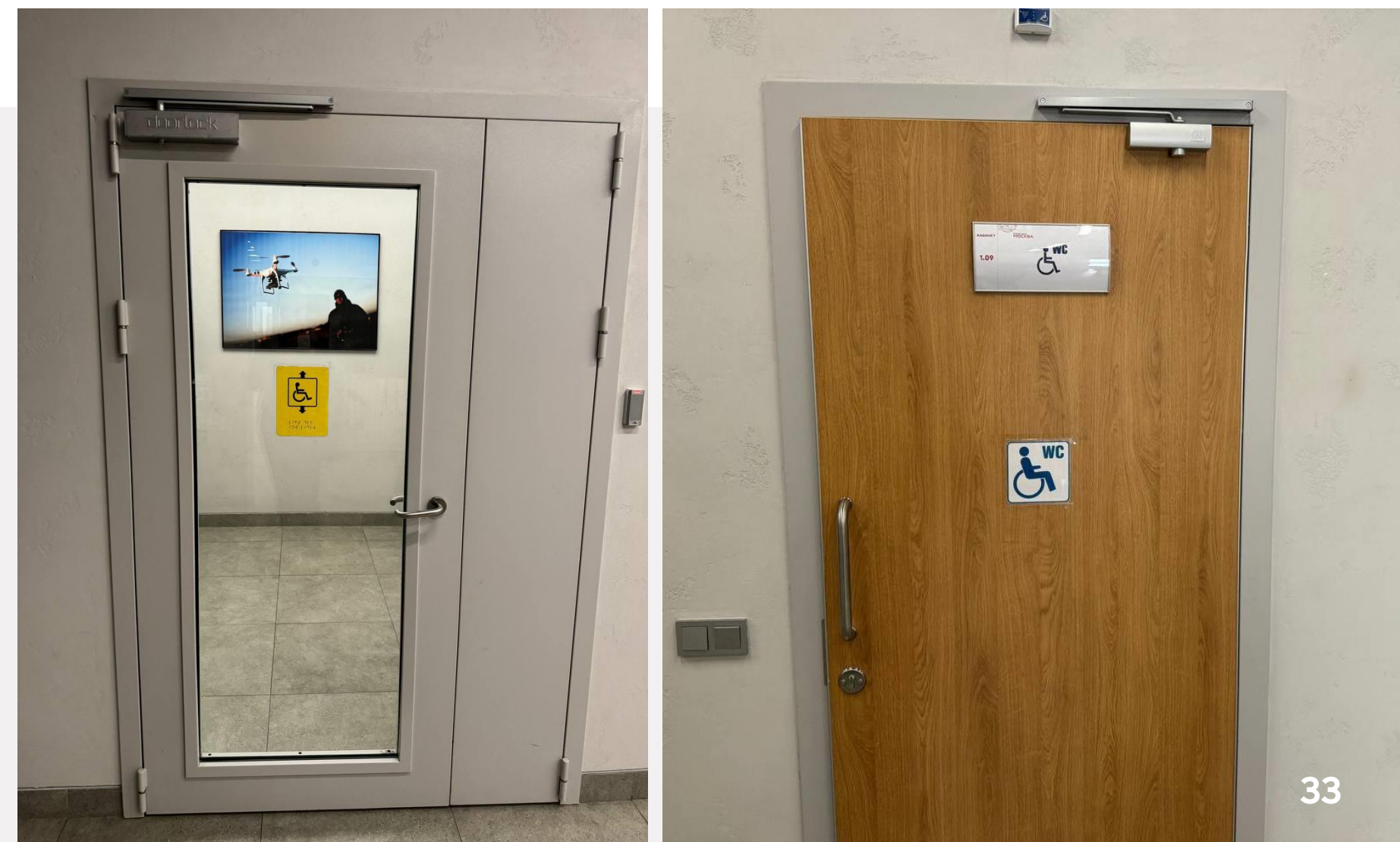


АКИТ РФ-40 Оборудование для маломобильных групп населения

УК ОЭЗ «Технополис Москва» придает особое значение развитию инфраструктуры для маломобильных групп населения (МГН). В отчетном периоде был проведен осмотр всех площадок ОЭЗ «Технополис Москва» на предмет укомплектованности оборудованием для МГН и проведена работа по обеспечению достаточного количества парковочных мест для МГН (не менее чем **10%** от общего числа парковочных мест) на функционирующих и строящихся площадках.

Территория ОЭЗ «Технополис Москва» оборудована необходимой инклюзивной инфраструктурой, включая: пандусы, парковочные места для МГН, лифты для вертикального передвижения, специализированные уборные комнаты для людей с ограниченными возможностями здоровья, рельефную плитку, а также тактильную навигацию для людей с нарушениями зрения, что позволяет им самостоятельно ориентироваться на территории ОЭЗ.

Кроме того, на площадке «Руднево» реализована безбарьерная среда с занижением бордюрного камня, что было предусмотрено при проектировании.



КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

АКИТ РФ-41 **Площадь зеленых насаждений**

Зеленые насаждения придают не только эстетическую ценность, но также обеспечивают экологическую устойчивость и способствуют созданию здорового микроклимата, снижая эффекты городского теплового острова. УК ОЭЗ «Технополис Москва» проводит активные работы по ландшафтному озеленению площадок и высаживанию новых деревьев, отдавая предпочтение породам с наибольшей поглощающей способностью углекислого газа.

Всего в 2023 году было высажено **1734 единиц** зеленых насаждений.

Открытые зоны отдыха в ОЭЗ «Технополис Москва» оформлены зелеными насаждениями, создавая, способствуя созданию умиротворенной атмосферы, которая позволяет работникам отвлекаться от рабочих задач и восстанавливать свои силы.

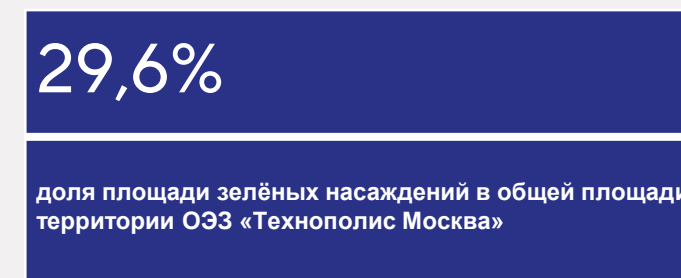


Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» старается привлекать работников и резидентов к участию в озеленении площадок. Так на регулярной основе проводятся **«Техно-субботники»**, в рамках которых работники, резиденты и их семьи совместно занимаются облагораживанием территории и высаживают новые саженцы.



Общая площадь зеленых насаждений, включая: деревья, кустарники, цветники, газоны – свыше **81 га**, что составляет от общей площади территории ОЭЗ «Технополис Москва» **29,6%** и выше аналогичного показателя предыдущего отчетного периода на **3,8%**.

На территории площадок благоустроены территории с автоматическим поливом газонного покрытия, цветников и деревьев.



КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

1,2 ед./тыс. м²

количество банкоматов на территории ОЭЗ
«Технополис Москва» на м² офисных
эксплуатируемых площадей

АКИТ РФ-42 Количество банкоматов

Доступность финансовых услуг также является важной составляющей качественной инфраструктуры. Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» регулярно проводит опросы среди работников для оценки их удовлетворенности количеством банкоматов. В случае выявления потребности, компания оперативно устанавливает дополнительные банкоматы, обеспечивая доступ к финансовым операциям для всех работников и резидентов. На данный момент площадки **«Печатники»** и **«Алабушево»** оборудованы минимум одним



АКИТ РФ-43 Протяженность автомобильных дорог

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» ежегодно совершенствует внутреннюю дорожную инфраструктуру. На территории оборудованы парковки, с четкой маркировкой и подъездными путями. Также созданы тротуары, пешеходные зоны и переходы, спроектированные с учетом местных особенностей и потребностей работников и резидентов. Все пешеходные зоны обозначены соответствующими знаками и разметкой для безопасности и удобства посетителей. Важной составляющей является развитие транспортной доступности. Регулярные автобусные маршруты соединяют площадки ОЭЗ «Технополис Москва» с ключевыми транспортными узлами города, а для работников управляющей компании предлагаются **шаттл-сервисы**. Кроме того, на площадках ОЭЗ «Технополис Москва» работникам предоставляются **гольф-кары и велосипеды**, что позволяет уменьшать время на перемещения между различными зданиями и объектами.



КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

АКИТ РФ-44 Наружное освещение территории

Площадки ОЭЗ «Технополис Москва» оснащены современными энергоэффективными системами освещения, что не только снижает потребление электроэнергии, но и создаёт оптимальные условия для работы. Наружное освещение спроектировано таким образом, чтобы обеспечивать хорошую видимость и безопасность на всей территории ОЭЗ «Технополис Москва». Особое внимание уделяется освещению пешеходных зон, дорожек и важных объектов инфраструктуры, что способствует предотвращению происшествий и обеспечивает надлежащую видимость в темное время суток. Кроме того, на площадках применяются датчики освещения. Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ «Технополис Москва», свободной от застройки, составляет **13,7 единиц на га**.

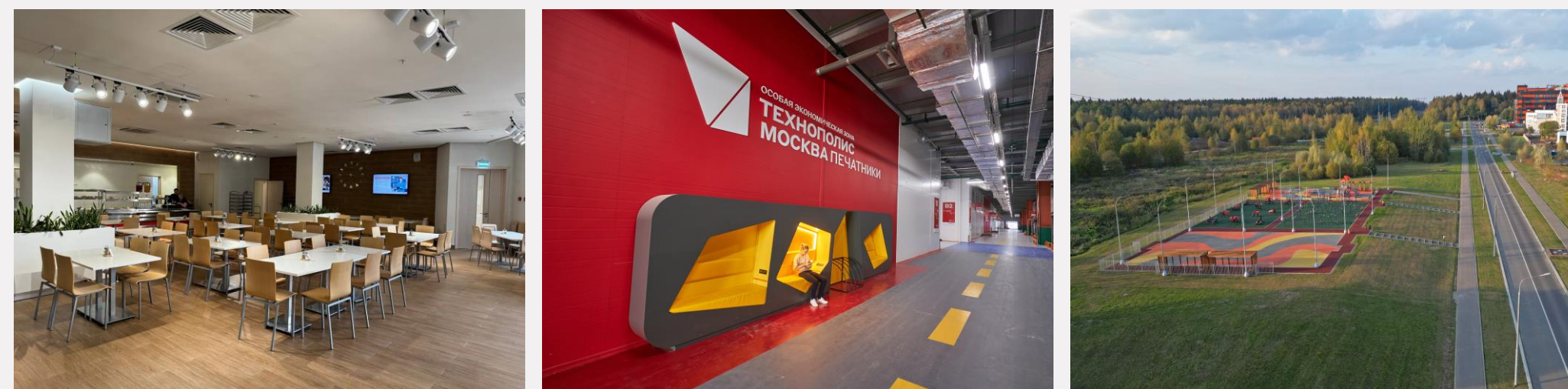
13,7 ед./га

количество внешних осветительных приборов на Га территории, свободной от застройки

АКИТ РФ-45 Зоны рекреации

В ОЭЗ «Технополис Москва» созданы многофункциональные зоны рекреации для комфортного отдыха работников. На территории установлены удобные лавки и открытые беседки, предоставляющие возможность проведения времени на свежем воздухе. Созданы обеденные комнаты, общие столовые и кафе, где предлагается разнообразное и здоровое питание, а также установлены вендинговые автоматы. Для поддержания физической активности и здоровья работников оборудованы спортивные площадки, предназначенные для занятий различными видами спорта во время перерывов или после рабочего дня.

В пределах зон рекреации на территории ОЭЗ «Технополис Москва» работникам также предоставляется возможность участвовать в практике буккроссинга. Буккроссинг не только обогащает досуг работников, но и способствует созданию культуры обмена знаниями и идеями в неформальной обстановке, укрепляя корпоративное сообщество. Отдельно стоит отметить, что в отчетном периоде на площадке «Алабушево» был открыт семейный центр и детская площадка, предназначенные для детей работников предприятий ОЭЗ «Технополис Москва». Это нововведение позволило работникам в летний период приводить детей с собой на работу, обеспечивая им качественное и безопасное времяпрепровождение во время рабочего дня.





КАЧЕСТВО РАЗВИТИЯ ИНФРАСТРУКТУРЫ

2 единиц	2 единиц
количество скамеек на территории ОЭЗ «Технополис Москва» на 100 рабочих мест	количество урн на территории ОЭЗ «Технополис Москва» на 100 рабочих мест

АКИТ РФ-46 Система менеджмента

В 2023 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» успешно внедрила Систему менеджмента качества по **ГОСТ Р ИСО 9001-2015**, охватывающую комплексные требования, в том числе в области социального менеджмента. Для поддержания высоких стандартов управления компания регулярно организует обучение для руководящего состава, которое включает изучение социальных принципов в рамках устойчивого развития и освоение передовых практик в сфере охраны труда, что способствует повышению квалификации и эффективности управленческой команды ОЭЗ «Технополис Москва».

АКИТ РФ-47 Соблюдение законодательства в области социальной политики

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» строго придерживается требований законодательства в социальной сфере, а также принципов открытости и прозрачности при исполнении социальных обязательств. УК ОЭЗ «Технополис Москва» внимательно следит за всеми изменениями в законодательной сфере, чтобы оперативно внедрять актуальные нормы и правила, в том числе внутренние процедуры, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда и социальных гарантий. Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» систематически проводит проверки и аудиты для подтверждения соответствия установленным стандартам и вносит коррективы в методы работы, если это необходимо.

АКИТ РФ-48 Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб

В 2023 году не произошло ни одного случая, связанного с авариями, инцидентами или конфликтными ситуациями, которые могли бы привести к социальному ущербу для управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва».

0
аварий и инцидентов, спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб в 2023 году

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» в рамках устойчивого развития сосредоточена на совершенствовании системы корпоративного управления и стремится к экономической эффективности, плодотворному взаимодействию с резидентами, развитию практик обеспечения прозрачности деятельности компании, результативности борьбы с коррупцией и внедрению системы соответствующих мероприятий, а также и соблюдению бизнес-этики.

Ключевыми направлениями деятельности УК ОЭЗ «Технополис Москва» в рамках данного блока являются:

- взаимодействие с резидентами в области устойчивого развития
- корпоративное управление и деловая этика
- цифровизация
- управление рисками

Показатели направления «Управление» раскрываются в следующих разделах:

- инвестиции в устойчивое развитие
- финансовые результаты
- взаимодействие с резидентами
- взаимодействие с подрядчиками и поставщиками
- антикоррупционная практика
- эффективность корпоративного управления
- соблюдение законодательства в области корпоративного управления



Для направления «Управление» УК ОЭЗ «Технополис Москва» выделяет 6 из 17 приоритетных глобальных целей устойчивого развития.

ЦУР ООН	Наименование ЦУР ООН	Раскрытие в отчёте
	Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	Корпоративное управление
	Обеспечение всеобщего доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	Инвестиции в устойчивое развитие
	Содействие поступательному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	Инвестиции в устойчивое развитие, Финансовые результаты
	Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям	Взаимодействие с резидентами, Финансовые результаты, Подрядчики и поставщики
	Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	Корпоративное управление, Антикоррупционная практика
	Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития	Финансовые результаты, Инвестиции в устойчивое развитие, Подрядчики и поставщики

ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

АКИТ РФ-49 МЭР-1 Выручка

В 2023 году выручка УК ОЭЗ «Технополис Москва» составила **3 728 678 тыс. рублей**, что на **1 031 438 тыс. рублей** больше значения 2022 года, прирост составил **38,2%**.

2 697 240 тыс. руб.	3 728 678 тыс. руб.
выручка УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2022 году	выручка УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

АКИТ РФ-50 МЭР-2 Валовая добавленная стоимость

В 2023 году валовая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» составила **2 514 234 тыс. рублей**, что на **6,68%** и **(157 379 тыс. рублей)** больше показателя за 2022 год.

2 356 855 тыс. руб.	2 514 234 тыс. руб.
валовая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2022 году	валовая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

АКИТ РФ-51 МЭР-3 Чистая добавленная стоимость

Чистая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» (выручка за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств) в 2023 году составила **2 042 797 тыс. рублей**, превысив аналогичное значение предыдущего года на **125 457 тыс. рублей (6,5%)**.

1 917 340 тыс. руб.	2 042 797 тыс. руб.
чистая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2022 году	чистая добавленная стоимость УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

АКИТ РФ-52 МЭР-6,7 Налоги и другие отчисления государству

Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов УК ОЭЗ «Технополис Москва» (включая не только налоги на прибыль, но и другие сборы и налоги, такие как налоги на имущество или налоги на добавленную стоимость) плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в 2022 и в 2023 гг.:

601 304 тыс. руб.	750 294 тыс. руб.
налоги и другие отчисления государству УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2022 году	налоги и другие отчисления государству УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

ИНВЕСТИЦИИ В УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

УК ОЭЗ «Технополис Москва» нацелена на создание благоприятных условий для размещения отечественных и зарубежных предприятий, производящих продукты, товары и услуги с применением наилучших доступных технологий, способствующих положительному воздействию на окружающую среду и общество.

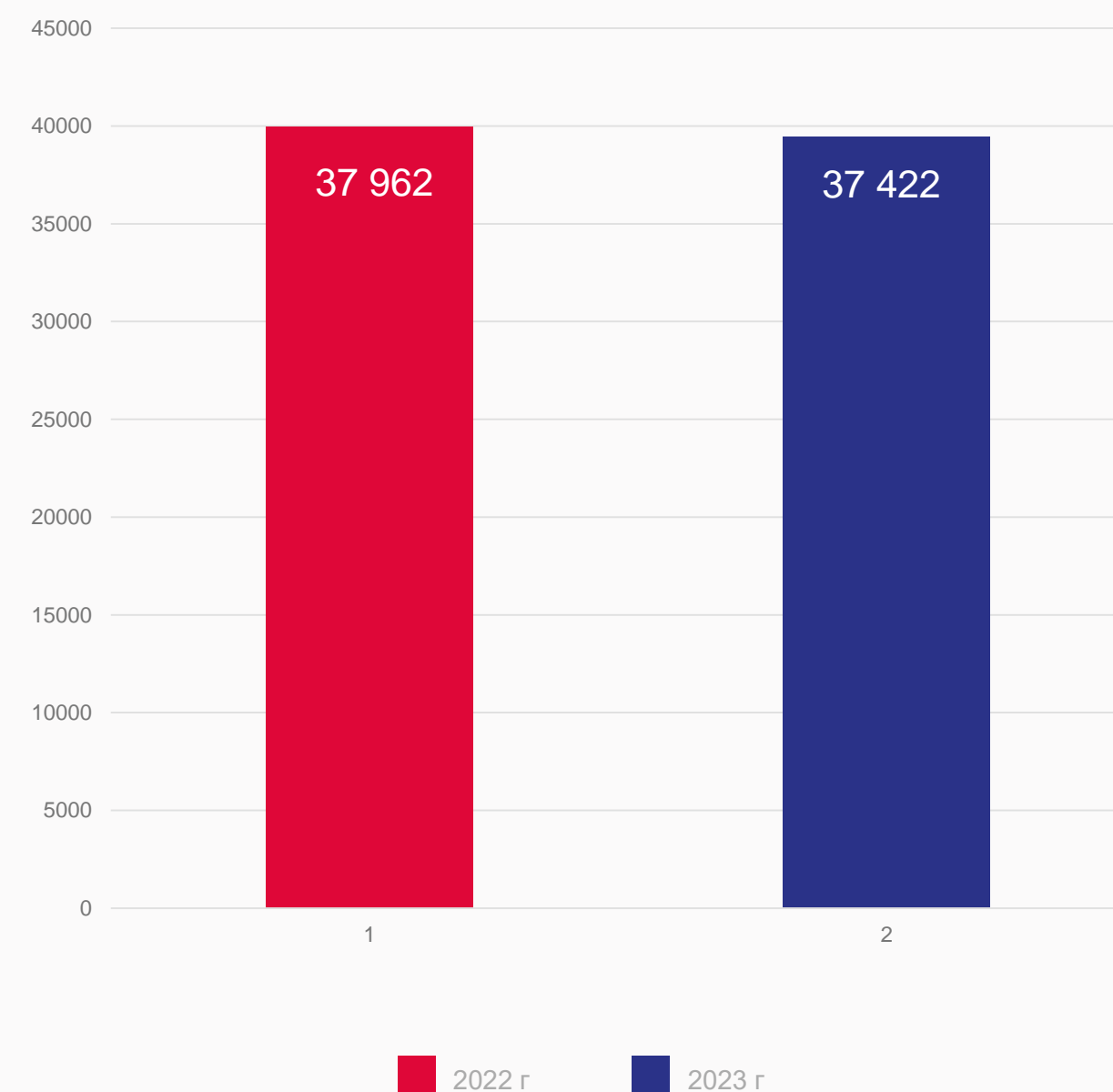
АКИТ РФ-53 МЭР-10 «Зеленые» инвестиции

В 2023 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» осуществила расходы на «зеленые» инвестиции* на сумму **37 422 тыс. рублей**,

включающие в себя:

- приобретение электромобилей – 7 151 тыс. рублей
- поставку станций электрических зарядных для электротранспортных средств – 9 790 тыс. рублей
- выполнение работ по монтажу, подключению и проведению пуско-наладочных работ на зарядных станциях для электротранспорта – 9 057 тыс. рублей
- закупку светодиодных ламп и светильников на организацию замены освещения – 1 221 тыс. рублей
- расходы по договорам на обращение с отходами – 10 203 тыс. рублей

Динамика расходов на "зеленые" инвестиции



* «Зеленые» инвестиции – инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды, на закупку газонной травы и саженцев, а также приобретение энергосберегающих ламп

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ИНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

АКИТ РФ-54

МЭР-34

Одним из приоритетов УК ОЭЗ «Технополис Москва» является благотворительность, направленная на поддержку окружающей среды и нуждающихся в помощи. В 2023 году управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» понесла расходы на благотворительные и добровольные пожертвования, а также инвестиции в более широкое сообщество, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании на сумму **300 тыс. рублей** для приобретения и передачи школьных наборов «Отличник» для детей, проживающих на территории Донбасса.

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» на постоянной основе проводит благотворительные акции «Добрые вещи» и «Добрые крышечки», а также донорские акции, мероприятия различной направленности: семинары, лекции, спортивные мероприятия, субботники для резидентов и арендаторов.

В 2023 году УК ОЭЗ «Технополис Москва» организовала сбор помощи Хоспису «Московский многопрофильный центр паллиативной помощи, филиал Люблино». В сборе приняли участие сотрудники управляющей компании и **более 10-ти трудовых коллективов** предприятий ОЭЗ, и собрали **40 коробок**, наполненных сладостями, игрушками, угощениями и необходимыми вещами для нуждающихся.



БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И ИНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ

Доброй традицией стало проведение благотворительной акции **«День донора»**, в которой работники УК ОЭЗ «Технополис Москва» и компаний резидентов сдают кровь для тех, кому это жизненно необходимо. Донорское движение в ОЭЗ «Технополис Москва» с каждым годом охватывает всё больше сотрудников, которые трудятся здесь на предприятиях.

В **2023** году кровь сдали **260 сотрудников** предприятий особой экономической зоны, что в **1,5** раза больше, чем годом ранее. Всего же с 2021 года в ОЭЗ «Технополис Москва» было проведено **22 акции**, **660 сотрудников** компаний сдали свою кровь. В итоге было собрано **297** литров крови. При этом в первом квартале 2024 года к донорскому движению присоединились **129 человек**, которые сдали свыше **58** литров крови.



В ОЭЗ «Технополис Москва» была организована благотворительная акция по сбору помощи приюту **«Дубовая роща»**. Работники УК ОЭЗ «Технополис Москва» и компаний-резидентов собрали более **300 кг сухого корма**, одноразовые пеленки и одеяла и передали приюту.





ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ

Данный раздел имеет отношение к **ЦУР 9** «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям». Особая экономическая зона технико-внедренческого типа «Технополис Москва» создана в 2005 году в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2005 г. N779. В настоящий момент общая площадь территории особой экономической зоны составляет **275 гектаров**. В границах ОЭЗ «Технополис Москва» действует индустриальный парк **«Руднево»**, имеющий статус инвестиционно-приоритетного проекта, внесенный в федеральный реестр индустриальных парков Минпромторга России.

Стратегические приоритеты ОЭЗ:

- создание благоприятных условий для устойчивого развития высокотехнологичных отраслей экономики
- привлечение Российских и зарубежных инвестиций в экономику Москвы
- формирование экосистемы обмена лучшими практиками инновационного потенциала компаний через кооперацию и развитие локальных сообществ
- повышение эффективности существующих и перспективных активов
- вовлечение нового поколения в производственную культуру столицы

Резидентами ОЭЗ «Технополис Москва» на конец 2023 года являлись 105 компаний, осуществляющих свою деятельность в отраслях: микроэлектроника, оптика, робототехника и промышленная автоматизация, медицинские технологии, оборудование и биофарма, информационно-коммуникационные технологии, современные материалы и нанотехнологии, энергоэффективные технологии, высокотехнологичные производства, электромобилестроение, фотоника, БПЛА. По итогам 2023 года ОЭЗ «Технополис Москва» стала лидером VI Национального рейтинга инвестиционной привлекательности ОЭЗ России среди особых экономических зон технико-внедренческого типа. В ОЭЗ «Технополис Москва» создана вся необходимая инфраструктура и реализуется комплекс мер поддержки бизнеса.

Инфраструктурные решения ОЭЗ «Технополис Москва» включают в себя:

Производственную инфраструктуру:

- земельные участки гринфилд в административных границах Москвы
- готовые производственные площади браунфилд в непосредственной близости от центра города
- чистые комнаты для микроэлектроники и биотехнологии
- офисные площади
- коммерческие площади в аренду для сервисных и других компаний (шоу-румы, кафе и т.д.)

Инженерную инфраструктуру:

Бесплатное подключение в срок до 30 дней к инженерным сетям:

- электроснабжению
- водоснабжению
- водоотведению
- теплоснабжению

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ



Льготы для резидентов ОЭЗ «Технополис Москва»:

- **0%** налог на имущество, на землю, на транспорт на 10 лет
- налог на прибыль **2%** до 2028 гг., **7%** с 2028 по 2032 гг., **14,5%** с 2033 г
- режим свободной таможенной зоны (СТЗ): при ввозе товаров и оборудования в зону таможенного контроля (ЗТК) резидента, резидент освобождается от уплаты таможенных пошлин и НДС (отложенные платежи)
- льготная аренда земли - **2%** от кадастровой стоимости земельного участка и понижающий коэффициент: 0,4 - 1 год, 0,5 - 2 год, 0,6 - 3 год, 0,7 с 4 по 8 год
- по факту завершения строительства и сдачи объекта в эксплуатацию, резидент имеет право выкупить участок за **1%** от кадастровой стоимости

В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» действует научно-технический совет, который призван проводить оценку проектов действующих и перспективных резидентов и выработать рекомендации по приоритетным направлениям инновационного развития.

Научно-технический совет – это консультативный и совещательный орган, его решения имеют рекомендательный характер. Члены в состав совета подбирались согласно приоритетным направлениям развития особой экономической зоны - микроэлектроника, энергоэффективные, медицинские, информационно-коммуникационные технологии, современные материалы и нанотехнологии, высокотехнологичные производства.

УСЛУГИ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ

АКИТ РФ-55

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» оказывает резидентам и арендаторам услуги на платной и бесплатной основе, всего около 412 услуг (395 платных, 17 бесплатных), в их числе:

- сервисные услуги (вывоз ТКО и ТБО, сборка/разборка мебели)
- клининговые услуги
- транспортные услуги
- услуги по эксплуатации и инфраструктуре (экспертиза проектных материалов, комплексного инженерного обслуживания)
- услуги в сфере правовых и имущественных отношений (кадастровые услуги, размещение оборудования, почтовое обслуживание, регистрация договоров)
- услуги продвижения и рекламы (event-менеджмент, дизайн, мониторинг, контент, размещение рекламы на поверхностях и на территории ОЭЗ)
- услуги в сфере информационных технологий и АСУ
- сопровождение развитие инвестиционных проектов
- услуги по строительству
- аренда

- ремонтные работы (строительные работы, устройство перегородок и кладочные работы, утепление, отделочные работы, устройство полов)
- услуги по выдаче технических условий
- логистические услуги
- партнерские научно-технические сервисы (технологические НИОКР сервисы, центр интеллектуальной собственности, центр сертификации и стандартизации)
- услуги по подбору персонала

Резидентам и арендаторам доступны бесплатные сервисы:

- подача заявок для устранения проблем
- заказ гостевых и постоянных пропусков
- электронный документооборот
- новости и объявления резидентов
- коммуникация с персональным менеджером

Весь перечень услуг, а также подробная информация по каждой из них, размещена на официальном сайте управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» и доступна резидентам и арендаторам в Личном кабинете резидента

РЕЗИДЕНТНАЯ ПОЛИТИКА



АКИТ РФ-56



В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» утверждено и действует Положение о резидентной политике акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва», разработанное в соответствии с Федеральным законом от 22.07.2005 года № 116-ФЗ «Об особых экономических зонах в Российской Федерации», постановлением Правительства Москвы от 11.02.2016 № 38-ПП «О мерах по реализации промышленной и инвестиционной политики».

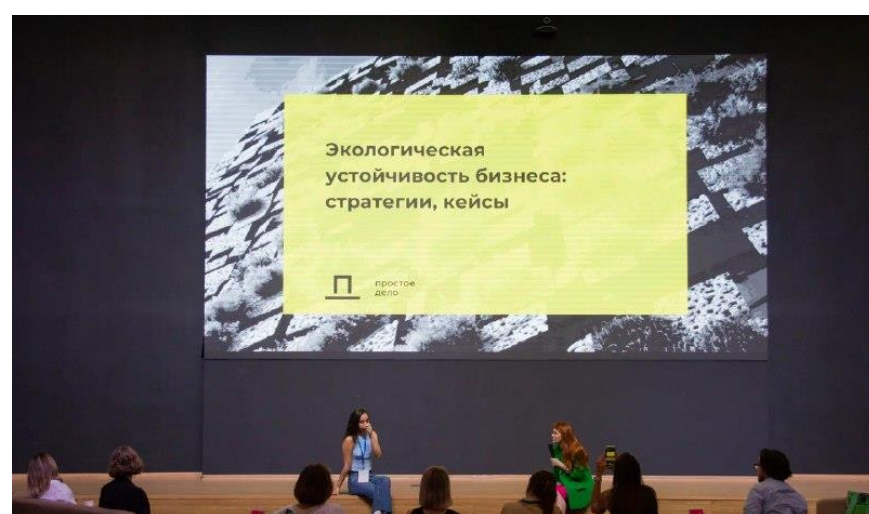
Одним из принципов Политики является учет принципов устойчивого развития при взаимодействии с резидентами. УК ОЭЗ «Технополис Москва» уделяет особое внимание ESG-трансформации ОЭЗ и содействует вовлеченности резидентов в повестку устойчивого развития. УК ОЭЗ «Технополис Москва» создает условия для взаимодействия по вопросам внедрения принципов устойчивого развития в деятельность резидентов. Нацеленность на достижение принципов устойчивого развития среди резидентов и арендаторов ОЭЗ влечёт за собой повышение корпоративной культуры внутри компаний и их экологической и социальной ответственности.

В июне 2023 года запущен первый в России ESG-клуб для резидентов и арендаторов особой экономической зоны. Его цель – организация на территории ОЭЗ «Технополис Москва» сообщества, заинтересованного в повестке устойчивого развития, а также создание необходимых условий для обмена опытом



РЕЗИДЕНТНАЯ ПОЛИТИКА

В августе 2023 года состоялось второе мероприятие ESG-клуба: **«ESG-практики: Эффективность и финансовые выгоды»**, посвященное самым популярным ESG-практикам, как в компаниях крупного масштаба, так и в среднем и малом бизнесе. Спикеры рассказали о различных стратегиях устойчивого развития и экологической ответственности бизнеса, познакомили слушателей с множеством кейсов из своей практики. Большой отклик у аудитории вызвали вопросы сертификации компаний и их продуктов. Спикеры поделились опытом как сделать офис компании уютным для разных людей, а также о том, как вовлекать сотрудников в ведение экологичного образа жизни не только на рабочем месте, но и дома. Также на мероприятии были рассмотрены вопросы проблематики внедрения ESG-повестки для компаний малого и среднего бизнеса..



13 ноября 2023 года в ОЭЗ «Технополис Москва» прошла встреча ESG-клуба в формате мастер-класса, посвященного количественной оценке выбросов парниковых газов. ESG-эксперты управляющей компании познакомили участников с особенностями и методами проведения количественной оценки выбросов парниковых газов, а также нормативными актами, регламентирующими порядок сдачи и составления углеродной отчетности.

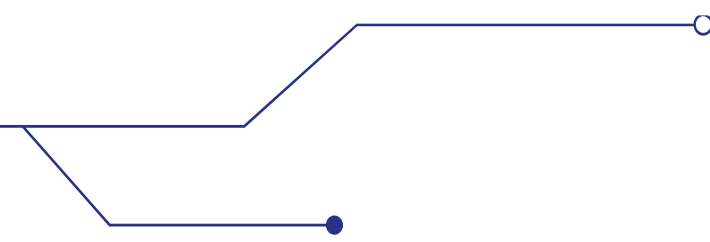


Особое внимание уделили практическим навыкам: слушатели не только увидели особенности и последовательность расчётов, но и попробовали оценить выбросы самостоятельно на модельных примерах. В конце всех ждала интерактивная викторина для закрепления пройденного материала. В качестве бонуса спикеры поделились важными источниками информации, в том числе проверенными дополнительными курсами по количественной оценке выбросов парниковых газов, а также справочниками для поиска коэффициентов выбросов.

В рамках III Форума «Устойчивое развитие территорий и человеческого потенциала» в октябре 2023 года проходила премия в области экологического, социального и корпоративного управления **«ESG Excellence Award 2023»**. ОЭЗ получила **Гран-при** в номинации **«Проект, направленный на достижение целей устойчивого развития»** с проектом «ESG-клуб». Премия ESG Excellence Award за достижения в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности учреждена Оргкомитетом Саммита HR-директоров при поддержке Совета по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной ответственности и волонтерству при ТПП РФ.

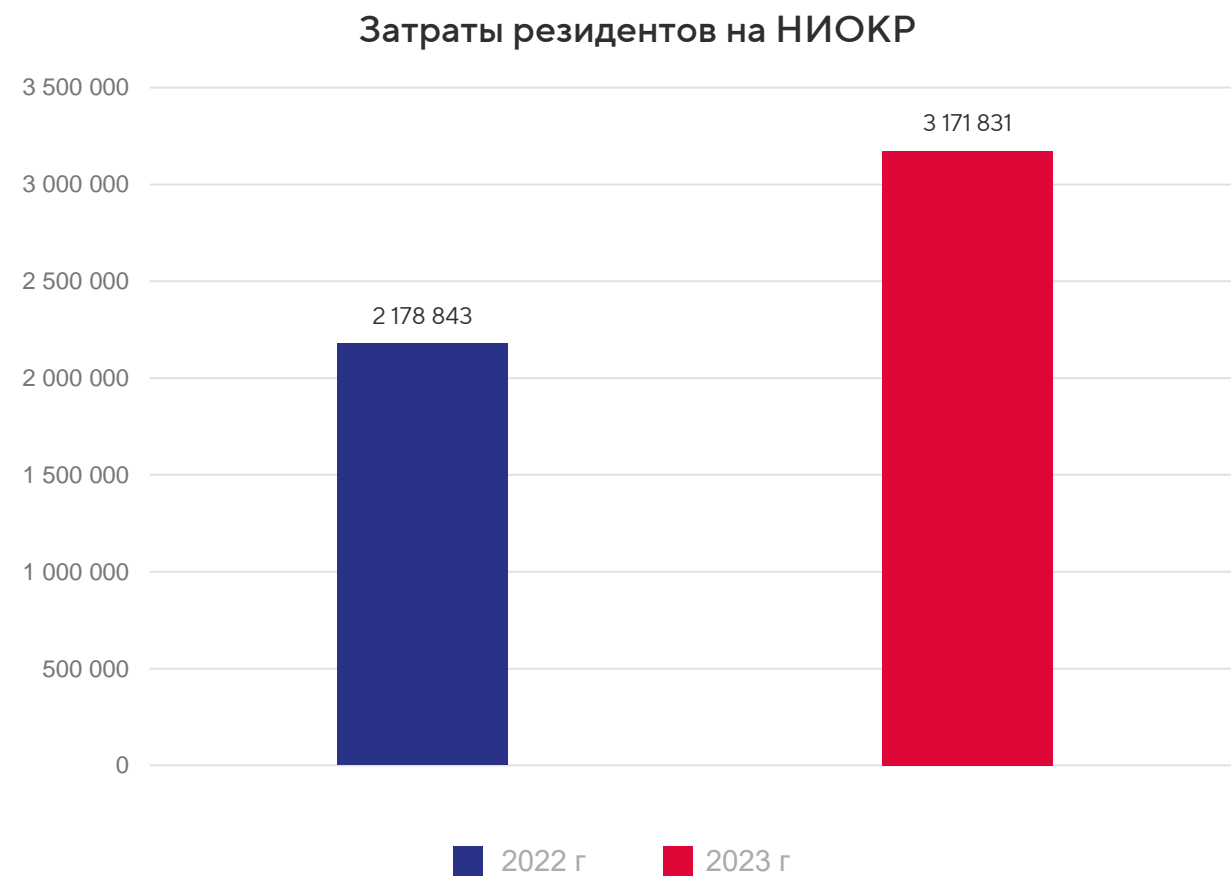


ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РЕЗИДЕНТАМИ



АКИТ РФ-57 Затраты резидентов на НИОКР

За 2023 года затраты резидентов ОЭЗ на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы составили **3 171 831 тыс. рублей**, что на **992 988 тыс. рублей (45,57%)** превышает показатель 2022 года.



АКИТ РФ-58 Количество РИД резидентов

Количество результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ в 2023 году составило **423** единицы.



423 РИД

количество РИД резидентов ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

ПОДРЯДЧИКИ И ПОСТАВЩИКИ

Данный раздел имеет отношение к **ЦУР 9** «Создание стойкой инфраструктуры, содействие всеохватной и устойчивой индустриализации и инновациям» и **ЦУР 17** «Укрепление средств осуществления и активизация работы в рамках Глобального партнерства в интересах устойчивого развития». УК ОЭЗ «Технополис Москва» стремится объединить усилия представителей бизнеса, научного и образовательного сообщества, органов государственной власти и международных партнеров для развития новых высокотехнологичных отраслей российской экономики. Действия управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» направлены на создание благоприятных условий для устойчивого развития высокотехнологичных отраслей экономики, привлечение инвестиций, формирование экосистемы обмена лучшими практиками, развитие инновационного потенциала компаний – резидентов ОЭЗ и повышение эффективности управления активами. В целях распространения среди поставщиков (подрядчиков, исполнителей) принципов по формированию устойчивого сообщества, придерживающегося принципов ответственного отношения к окружающей среде, рационального производства и потребления, ответственного ведения бизнеса и инвестирования, уважения и соблюдения прав человека, УК ОЭЗ «Технополис Москва» разработала Кодекс деловой этики поставщика акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва».

АКИТ РФ-59

МЭР-8

Местные закупки

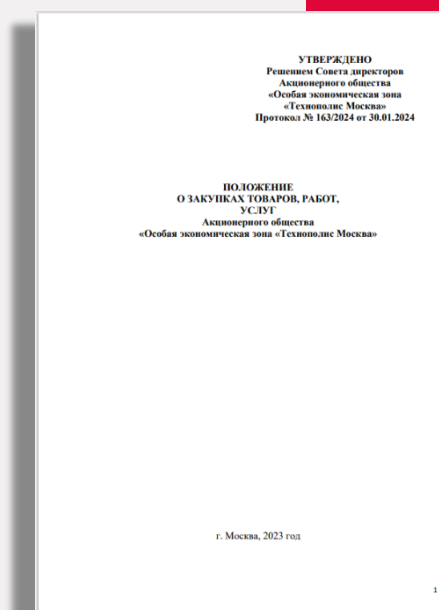
В 2023 году объём закупок управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» у поставщиков из города Москвы и Московской области составил **39 466 677, 4 тыс. рублей**, что составляет **48,17%** от общей суммы расходов на закупки.

15 888 685 тыс. руб.	39 466 677,4 тыс. руб.
общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2022 году	общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

АКИТ-60

Экологические требования

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» предъявляет к поставщикам (подрядчиками, исполнителям) все обязательные требования в соответствии с действующим законодательством о закупках, а также Положением о закупках товаров, работ, услуг акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва». Приветствуются следование поставщиками (подрядчиками, исполнителями) положениям Кодекса деловой этики поставщика. Применение его норм носит добровольный характер.





ИНФОРМАЦИЯ ПО ВОПРОСАМ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Данный раздел имеет отношение к **ЦУР 5** «Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек» и **ЦУР 16** «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях».

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» выстраивает деловые взаимоотношения на основе добросовестного поведения и недопущения конфликта интересов.

Согласно Уставу АО «ОЭЗ «Технополис Москва» органами управления Общества являются:

- Общее собрание акционеров
- Совет директоров
- Генеральный директор

Совет директоров

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением решения вопросов, отнесенных Федеральным законом «Об акционерных обществах» и уставом к компетенции Общего собрания акционеров Общества. На заседаниях Совета директоров рассматриваются вопросы в том числе, касающиеся тематики устойчивого развития. Совет директоров формирует позицию Общества по глобальным вопросам, направленным на создание новых возможностей в долгосрочной перспективе.

АКИТ РФ-61 **МЭР-36** **Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости**

За 2023 год Совет директоров провел **42 заседания**. Коэффициент посещаемости составил **93,3%**.

АКИТ РФ-62 **Женщины в совете директоров**

На конец 2023 года в Совет директоров составил **5 человек**, среди которых **1 женщина**, что составляет **20%** от общего числа членов Совета директоров.

АКИТ РФ-63 **МЭР-37** **Члены совета директоров по возрастным группам**

На конец 2023 года все члены Совета директоров принадлежат к возрастной группе **30-50 лет**.

АКИТ РФ-64 **Вознаграждения и компенсации членам совета директоров**

В 2023 году компенсации и вознаграждения членам Совета директоров не выплачивались.

В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» создан **Комитет по устойчивому развитию** – совещательно-консультативный орган АО «ОЭЗ «Технополис Москва» на уровне менеджмента, целью которого является рассмотрение вопросов, связанных с устойчивым развитием, в частности, вопросов, связанных с охраной окружающей среды, социальных вопросов и вопросов корпоративного управления.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА

Данный раздел имеет отношение к **ЦУР 16** «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях».

В сфере антикоррупционной практики управляющая компания придерживается принципов законности, справедливости, нетерпимости к любым коррупционным проявлениям.

В управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» принят ряд документов антикоррупционной направленности:

- Кодекс этики и делового поведения работников акционерного общества «Особая экономическая зона «Технополис Москва». Дополнительно к Кодексу (отдельным приложением) разработаны Правила поведения в социальных сетях и Интернете
- Антикоррупционная политика АО «ОЭЗ «Технополис Москва»
- Положение о регулировании конфликта интересов
- Положение о комиссии по соблюдению требований к поведению работников и урегулированию конфликта интересов

Управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» утвержден план мероприятий АО «Особая экономическая зона «Технополис Москва» по противодействию коррупции на 2022 – 2024 год. Все документы обязательны для исполнения и **размещены в открытом доступе на официальном сайте в специальном разделе «Противодействие коррупции».**

На сайте управляющей компании также имеется окно обратной связи, через которое любой гражданин может заявить о факте проявления коррупции.

Обратная связь

Уважаемые граждане и предприниматели! Если Вам стало известно о каких-либо проявлениях коррупции в АО «ОЭЗ «Технополис Москва», Вы можете сообщить об этом (в т.ч. анонимно). Также мы ждём Ваши предложения и замечания.

ФИО	Организация
Номер телефона	Email
Комментарий*	
Выберите файл Файл не выбран	
<input type="checkbox"/> Я не робот	
<small>Нажимая кнопку "Отправить" Вы даете согласие на обработку своих персональных данных в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. №152-ФЗ "О персональных данных".</small>	
<small>Поле (*) - обязательно для заполнения</small>	
<input type="button" value="Отправить"/>	

АКИТ-65

МЭР-42

Обучение по вопросам противодействия коррупции

Управляющей компанией ОЭЗ «Технополис Москва» на постоянной основе проводится обучение по профилактике коррупции среди работников. При приеме на работу проводится инструктаж по профилактике коррупционных нарушений и доведение до работников локальных нормативных актов в сфере профилактики коррупции. Отметки об инструктаже и ознакомлении вносятся в специальные журналы регистрации.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА

В 2023 году в управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» разработан и утвержден перечень должностей и работ, замещение и выполнение которых связано с повышенными коррупционными рисками. Внедрены в практику стандарты и процедуры, направленные на выявление факторов риска возникновения конфликта интересов, в числе которых опрос с применением полиграфа и декларирование конфликта интересов.

В феврале 2023 года разработан тест по профилактике коррупции, заведен реестр работников, прошедших тестирование. Проинструктировано 90 работников.

Ответственный работник по профилактике коррупции принял участие в конференции по антикоррупционному просвещению, проводимой Первым федеральным университетом антикоррупционного просвещения и Центром противодействия коррупции в органах государственной власти при содействии Департамента региональной безопасности и противодействия коррупции города Москвы, а также во всероссийском антикоррупционном диктанте.

В 2023 году проведено два вебинара:

- «Конфликт интересов и обращение с подарками»
- Ответы на вопросы

Создан ситуационный ролик «Карьера коррупционера», который был опубликован в корпоративном чате.

Дважды проведено анонимное анкетирование, продемонстрировавшие реальный уровень антикоррупционных настроений внутри УК ОЭЗ «Технополис Москва».

Работникам управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» осуществлена рассылка разработанных методических и информационных материалов в сфере противодействия коррупции.

АКИТ РФ-66

МЭР-43

Штрафы в соответствии с предписаниями

Управляющая компания ОЭЗ «Технополис Москва» не получала штрафов коррупционной направленности в 2022 и 2023 годах. В целях недопущения совершения коррупционных действий при исполнении договоров, в том числе коммерческого подкупа, в соответствии с политикой компании УК ОЭЗ «Технополис Москва» при заключении договоров с контрагентами предлагает включать в них антикоррупционную оговорку, предусматривающую дополнительные антикоррупционные обязательства сторон и последствия совершения коррупционных действий какой-либо из сторон.

0 руб.

стоимость уплаченных и подлежащих
уплате штрафов коррупционной
направленности
УК ОЭЗ «Технополис Москва» в 2023 году

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Данный раздел имеет отношение к ЦУР 16 «Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях». УК ОЭЗ «Технополис Москва» стремится минимизировать возможный репутационный вред, контролируя качество услуг, атмосферу внутри коллектива, уровень сервиса, работая в сугубо правовом поле, выполняя свои обязанности перед другими компаниями, клиентами.

АКИТ РФ-67

Система менеджмента

В целях повышения эффективности деятельности организации и удовлетворения требований заинтересованных сторон приказом управляющей компании разработана и внедрена система менеджмента качества в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 9001:2015 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и пройдена добровольная сертификация

(Сертификат соответствия № РОСС RU.ФК11.К00819).



СИСТЕМА СЕРТИФИЦИРОВАНА

ГОСТРИСО9001-2015 РОССRU.ФК11.К00819

АКИТ РФ-70

Репутация управляющей компании

В 2023 году фактов наличия инцидентов, спорных ситуаций, вызвавших репутационный ущерб, не зафиксировано.

ОБОСНОВАНИЕ И ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ESG-ОТЧЕТНОСТИ



Отчет об устойчивом развитии управляющей компании ОЭЗ «Технополис Москва» за 2023 год подготовлен в соответствии со Стандартом раскрытия нефинансовой отчетности для управляющих компаний инфраструктурных площадок (индустриальных парков, промышленных технопарков, особых экономических зон, территорий опережающего развития).

Стандарт был разработан рабочей группой, куда вошли эксперты Ассоциации кластеров, технопарков и ОЭЗ России, АНО ДПО «Институт экономики знаний», Уфимского государственного авиационного технического университета, ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», Корпорации развития Республики Башкортостан, а также Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова.

Показатели Стандарта

Показатели Стандарта основываются на глобальных показателях (задачах) ООН и Национальных показателях ЦУР, разработанных Росстатом.

Стандарт включает 70 показателей в 3 областях: экология, социум и управление.

Показатели Стандарта были рассмотрены и поддержаны на заседаниях Экспертных советов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации:

- 19 апреля 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию особых экономических зон при Комитете по экономической политике
- 26 мая 2022 г. – на заседании Экспертного совета по развитию промышленной инфраструктуры (индустриальные парки, технопарки, экотехнопарки и кластеры) при Комитете по промышленности и торговле

По итогам заседаний Стандарт был направлен в Минэкономразвития России, где был рассмотрен и по итогам рассмотрения направлен управляющим компаниям ОЭЗ для добровольного использования в работе (№ Д14и-17683 от 08.06.2022).

Также Минпромторгом России Стандарт рекомендован к использованию органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации (№ 117097/02 от 31.10.2023).

Стандарт организации (СТО) 92618038-001-2023 «Устойчивое развитие управляющих компаний инфраструктурных площадок. Общие требования» 17.11.2023 был зарегистрирован в Федеральном информационном фонде стандартов.



АССОЦИАЦИЯ КЛАСТЕРОВ, ТЕХНОПАРКОВ И ОЭЗ РОССИИ



ЛАБУДИН МИХАИЛ
ДИРЕКТОР
info@akitrf.ru



ГУЛЯЕВА ДАРЬЯ
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА
ПО УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ
dgulyaeva@akitrf.ru



ХЕЛЬГРЕН АННА
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА
ПО ПРАВОВЫМ ВОПРОСАМ
alinkova@akitrf.ru



БУНЕЕВ ТИМОФЕЙ
РУКОВОДИТЕЛЬ НАПРАВЛЕНИЯ
«МЕЖДУНАРОДНОЕ
СОТРУДНИЧЕСТВО
И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ»
tbuneev@akitrf.ru



ЛЕРНЕР ЕЛЕНА
ЭКСПЕРТ В ОБЛАСТИ ЭКОЛОГИИ
esg@akitrf.ru



ДЕПАРТАМЕНТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ
И ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКИ
ГОРОДА МОСКВЫ



ТЕХНОПОЛИС
МОСКВА
ОСОБАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЗОНА

ESG-данные

АО «ОЭЗ «Технополис Москва»

2023 год





Показатели направления «ЭКОЛОГИЯ» охватывают 7 из 17 целей устойчивого развития

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ESG-данные 2023 (E)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
1		Рециркуляция и повторное использование воды	а) объем повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., тыс. м3; б) изменение объема повторного и оборотного использования (рециркуляции) воды относительно 2022 года, тыс. м3, %	а) 0 тыс. м3 б) 0 тыс. м3, %
2		Эффективность водопользования	а) объем водопотребления УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., тыс. м3; б) объем водопотребления в расчете на чистую добавленную стоимость в 2022 и в 2023 гг., м3/руб.; в) изменение объема водопользования относительно 2022 года, тыс. м3, %; г) изменение объема водопользования в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2022 года, м3/руб., %	а) 18,98 тыс. м3 19,64 тыс. м3 б) 0,009899131 м3/руб. 0,009609374 м3/руб. в) 0,65 тыс. м3 +3,42% г) -0,000289757 м3/руб. -2,92%
3		Очищенные сточные воды	а) объем нормативно очищенной сточной воды УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., тыс. м3; б) доля нормативно очищенной сточной воды от общего стока воды в 2022 и в 2023 гг., %	а) 18,98 тыс. м3 19,64 тыс. м3 б) 100% 100%
4		Санитарное состояние питьевого водоснабжения	а) количество проб питьевой воды, взятых для исследования в 2023 году, ед.; б) количество проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам в 2023 г., ед.; в) доля проб питьевой воды, не соответствующих гигиеническим нормативам, от общего количества исследованных проб, %	а) 33 ед. б) 0 ед. в) 0 %



ESG-данные 2023 (E)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
5		Образование отходов	а) объем отходов УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., т; б) ключевые виды и объем отходов УК ОЭЗ по классам опасности в 2022 и в 2023 гг., т; в) объем отходов в расчете на чистую добавленную стоимость в 2022 и в 2023 гг., т/руб.; г) изменение в образовании отходов по классам опасности относительно 2022 года, т, %; д) изменение в образовании отходов в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2022 года, т/руб., %	а) 364,71 т 608,9 т б) 2022: III - 0,014, IV - 175,3, V - 190,3 2023: IV - 553,2, V - 55,7 в) 0,000190219 т/руб. 0,00029807 т/руб. г) 0 / 0 / -0,014 т / +377,9 т / -134,6 т 0 / 0 / -100% / +215,57% / -241,65% д) 0,000107851 т/руб. +56,69%
6		Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	а) объем повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., т; б) доля повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов от общего количества отходов в 2022 и в 2023 гг., %; в) изменение объема повторно использованных, восстановленных и переработанных отходов относительно 2022 года, т, %	а) 179,3 т 2,4 т б) 49% 0,3% в) -0,48 т - 99%
7		Опасные отходы	а) объем обработанных опасных отходов I и II классов опасности УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., т; б) доля обработанных опасных отходов I и II классов опасности от общего количества отходов в 2022 и в 2023 гг., %; в) изменение объема обработанных опасных отходов I и II классов опасности относительно 2022 года, т, %	а) 0 т б) 0 % в) 0 %





ESG-данные 2023 (E)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
8		Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	а) объем уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ, т; б) доля уловленных и обезвреженных загрязняющих атмосферу веществ от общего объема выбросов загрязняющих атмосферу веществ в ОЭЗ в 2023 г., %	а) 0 т б) 0 %
9		Санитарное состояние атмосферного воздуха	а) количество проб атмосферного воздуха, взятых для исследования в 2023 г., ед.; б) количество проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям в 2023 г., ед.; в) доля проб атмосферного воздуха, не соответствующих санитарным требованиям, от общего количества исследованных проб, %	а) 0 ед. б) 0 ед. в) 0 %
10		Зеленые насаждения	Количество высаженных деревьев и кустарников в 2022 и в 2023 гг., ед.	2022 г.: 16 691 ед. 2023 г.: 1 734 ед.
11		Энергоэффективность	а) объем потребления электроэнергии УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., тыс. кВт/ч; б) потребление электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2022 и в 2023 гг., кВт/ч/руб.; в) изменение потребления электроэнергии относительно 2022 года, тыс. кВт/ч, %; г) изменение потребления электроэнергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2022 года, тыс. кВт/ч, %	а) 5 587 тыс. кВт/ч 6 795 тыс. кВт/ч б) 2,913932844 кВт/ч/руб. 3,326321705 кВт/ч/руб. в) +1 208 тыс. кВт/ч +21,62% г) +0,412388861 тыс. кВт/ч +14,1%
12		Производство и потребление чистой электроэнергии	а) объем чистой электроэнергии (гидроэлектроэнергия, атомная, газовая, солнечная, ветровая, геотермальная, приливная, энергия биомассы), произведенной на территории ОЭЗ в 2023 г., тыс. кВт/ч; б) объем потребленной чистой электроэнергии в 2023 г., тыс. кВт/ч; в) доля чистой электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ в 2023 г., в общем объеме производства электроэнергии, %; г) доля потребленной чистой электроэнергии в общем объеме энергопотребления в 2023 г., %	а) 0 тыс. кВт/ч б) 0 тыс. кВт/ч в) 0 % г) 0 %

ESG-данные 2023 (E)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
13		Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	<p>а) объем электроэнергии, произведенной на территории ОЭЗ с использованием возобновляемых источников энергии в 2023 г., тыс. кВт/ч;</p> <p>б) объем потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в 2023 г., тыс. кВт/ч;</p> <p>в) доля электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии в общем объеме производства электроэнергии в 2023 г., %;</p> <p>г) доля потребленной электроэнергии, произведенной с использованием возобновляемых источников энергии, в общем объеме энергопотребления в 2023 г., %;</p> <p>д) мощность генерирующих объектов на территории, функционирующих на основе использования возобновляемых источников энергии, МВт</p>	<p>а) 0 тыс. кВт/ч</p> <p>б) 0 тыс. кВт/ч</p> <p>в) 0 %</p> <p>г) 0 %</p> <p>д) 0 МВт</p>
14		Эффективное теплоснабжение	<p>а) объем потребления тепловой энергии УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., Гкал;</p> <p>б) потребление тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость в 2022 и в 2023 гг., Гкал/руб.;</p> <p>в) изменение потребления тепловой энергии относительно 2022 года, Гкал, %;</p> <p>г) изменение потребления тепловой энергии в расчете на чистую добавленную стоимость относительно 2022 года, Гкал, %</p>	<p>а) 8276 Гкал 9863 Гкал</p> <p>б) 0,004316397 Гкал/руб. 0,004828184 Гкал/руб.</p> <p>в) +1587 Гкал +19,2%</p> <p>г) +0,000511787 Гкал/руб. +11,9%</p>
15		Выбросы парниковых газов	<p>а) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта УК ОЭЗ в 2023 г., т CO₂-экв.;</p> <p>б) объем выбросов парниковых газов от автомобильного транспорта резидентов ОЭЗ в 2023 г., т CO₂-экв.;</p> <p>в) объем выбросов парниковых газов от производства резидентов ОЭЗ в 2023 г., т CO₂-экв.;</p> <p>г) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии УК ОЭЗ в 2023 г., т CO₂-экв.;</p> <p>д) объем косвенных выбросов парниковых газов от производства потребляемой электрической и тепловой энергии резидентов ОЭЗ в 2023 г., т CO₂-экв.</p>	<p>а) 120,17 т CO₂-экв.</p> <p>б) –</p> <p>в) –</p> <p>г) 3 312,37 т CO₂-экв.</p> <p>д) 69 021,26 т CO₂-экв.</p>

ESG-данные 2023 (E)

№.	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
16		Природоохранные расходы	а) объем природоохранных расходов УК ОЭЗ на сохранение биоразнообразия и охрану природных территорий в 2022 и 2023 гг., тыс. руб.; б) изменение природоохранных расходов относительно 2022 года, тыс. руб., %; в) доля природоохранных расходов в общем объеме расходов в 2023 г., %	а) 8 958,4 тыс. руб. 10 202,76 тыс. руб. б) +1 244,36 тыс. руб. +13,89% в) 0,01%
17		Система экологического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001-2016) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.K00819
18		Система энергетического менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 50001 (ГОСТ Р ИСО 50001-2012) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.K00819
19		Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	В публичном пространстве зафиксирована спорная экологическая ситуация, связанная с компанией или ее подрядчиками (включая судебные дела и невыполненные предписания надзорных органов, значительные штрафы, факт сокрытия нарушений и т.д.). Отрицательная корректировка увеличивается в ситуациях, когда компания не предоставляет комментариев и актуальной информации на своем веб-сайте и в СМИ относительно спорной экологической ситуации (недостаточная информационная прозрачность); - выявлены факты несоблюдения компанией природоохранного законодательства Российской Федерации; - на территории, затрагиваемой хозяйственной деятельностью компании, есть виды из списка IUCN Red List species, компания напрямую влияет своей деятельностью на биоразнообразие, но не предпринимает никаких мер по сохранению/защите этих видов	Не зафиксировано

Показатели направления «СОЦИУМ» охватывают 11 из 17 целей устойчивого развития

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ESG-данные 2023 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
20	 	Структура персонала в разбивке по полу	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по полу на конец 2022 и 2023 гг., чел., %	2022 г.: 206 чел. – 59,5% - мужчины 140 чел. – 40,5% - женщины 2023 г.: 213 чел. – 61% - мужчины 136 чел. – 39% - женщины
21		Структура персонала в разбивке по возрасту	Персонал УК ОЭЗ в разбивке по возрасту (до 30, 30-50, старше 50) на конец 2022 и 2023 гг., чел., %	2022 г.: до 30 лет – 42 чел. – 12,1% 30-50 лет – 196 чел. – 56,7% старше 50 – 108 чел. – 31,2% 2023 г.: до 30 лет – 51 чел. – 14,6% 30-50 лет – 187 чел. – 53,6% старше 50 – 111 чел. – 31,8%
22		Динамика реальной среднемесячной заработной платы	а) индекс реальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ в 2022 и 2023 гг., %; б) динамика реальной среднемесячной заработной платы работников УК ОЭЗ, п.п.	а) 2022 г. – 129,2% 2023 г. - 166% б) 22,68 п.п.
23		Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в г. Москва	а) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК ОЭЗ в 2022 и 2023 гг., тыс. руб.; б) среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в г. Москва в 2022 и 2023 гг., тыс. руб.; в) отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников УК ОЭЗ к средней заработной плате в г. Москва в 2022 и 2023 гг., %	а) 2022 г. – 174,1 тыс. руб. 2023 г. – 191,43 тыс. руб. б) 2022 г. – 125,6 тыс. руб. 2023 г. – 128,3 тыс. руб. в) 2022 г. – 138,6% 2023 г. – 149,2%

ESG-данные 2023 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
24	 	Фонд оплаты труда	Отношение затрат на рабочую силу (ФОТ, включая социальные выплаты и социальный пакет) УК ОЭЗ в 2023 г. к выручке в 2023 г., %	26%
25		Обучение персонала	а) среднее количество часов обучения на одного работника (без учета академического отпуска) УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., ч.; б) прямые и косвенные расходы на обучение (включая такие расходы, как гонорары тренеров, учебные помещения, учебное оборудование, связанные с этим командировочные расходы и т.д.) на одного работника УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.	а) 2022 г. – 148,3 ч. 2023 г. – 163,2 ч. б) 2022 г. – 12,5 тыс. руб. 2023 г. – 17,2 тыс. руб.
26		Коэффициент текучести кадров	Отношение количества работников УК ОЭЗ, покинувших компанию в 2023 г., к среднему количеству работников на конец 2023 года, умноженное на 100 %, %	27,7%
27		Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Доля инвалидов и граждан с ОВЗ в общей численности работников УК ОЭЗ на конец 2023 года, %	0,9%
28		Коллективный договор	Соотношение количества работников УК ОЭЗ, охваченных коллективным договором, к общему числу работников УК ОЭЗ на конец 2023 года, %	Коллективный договор отсутствует
29		Высшее образование	Доля работников УК ОЭЗ с высшим образованием (бакалавриат, специалитет, магистратура) от общего числа работников на конец 2023 года, %	69%
30		Среднее профессиональное образование	Доля работников УК ОЭЗ со средним профессиональным образованием от общего числа работников на конец 2023 года, %	21%

ESG-данные 2023 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
31		Женщины на руководящих должностях	Соотношение количества женщин на руководящих должностях в УК ОЭЗ к общему числу руководителей на конец 2023 года, %	38,6%
32		Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Соотношение количества женщин, имеющих детей дошкольного возраста, работающих в УК ОЭЗ, к общему числу работников на конец 2023 года, %	7,7%
33	 	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	а) количество женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец 2023 года, чел.; б) количество прошедших переобучение и повышение квалификации женщин в УК ОЭЗ, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, на конец 2023 года, чел.	а) 12 чел. б) 0 чел.
34	 	Охрана здоровья и безопасность труда работников	Доля расходов УК ОЭЗ на охрану труда и медицинские страховые программы, на здравоохранение, деятельность, финансируемую непосредственно компанией, и все расходы на поддержание условий труда на рабочем месте, вопросы, относящиеся к безопасности и гигиене труда, понесенные в 2023 г., в % от выручки в 2023 г., %, в том числе: - использование электроэнергии; - меры по предотвращению пожаров и взрывов; - санитарно-технические сооружения, моечные сооружения, снабжения питьевой водой и другие бытовые объекты, связанные с охраной труда и гигиеной труда; - надзор за состоянием здоровья работников	1,9%
35		Производственный травматизм	а) количество новых случаев травматизма, разделенное на общее количество часов, отработанных работниками УК ОЭЗ, на конец 2023 года, ед. б) количество работников, получивших травмы, к общему числу работников, %	а) 0 ед. б) 0%
36		Физическая культура и спорт	Прямые (предоставление абонементов в спортивные залы) и косвенные (затраты на корпоративную спортивную форму и спортивные мероприятия) расходы на физическую культуру и спорт на одного работника УК ОЭЗ в 2022 и 2023 гг., тыс. руб.	2022 г. – 0,4 тыс. руб. 2023 г. – 1,5 тыс. руб.

ESG-данные 2023 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
37		Дорожно-транспортные происшествия	Количество ДТП на территории ОЭЗ в 2022 и 2023 гг., ед.	2022 г. – 0 ед. 2023 г. – 0 ед.
38		Распространенность употребления табака	Доля курящих работников к общему числу работников УК ОЭЗ, %	36,8% из опрошенных 212 работников
39		Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Доля работников УК ОЭЗ, использующих организованные с соблюдением требований безопасности услуги санитари, включая устройства для мытья рук с мылом и водой в 2022 и 2023 гг., %	2022 г. – 100% 2023 г. – 100%
40		Оборудование для маломобильных групп населения	Наличие на территории ОЭЗ оборудования для маломобильных групп населения	Площадки оборудованы
41		Площадь зеленых насаждений	Доля площади зеленых насаждений в общей площади ОЭЗ, %	29,6%
42		Количество банкоматов	Количество банкоматов на территории ОЭЗ на м2 офисных эксплуатируемых площадей, ед./тыс. м2	1,2 ед./тыс. м2
43		Протяженность автомобильных дорог	Общая протяженность автомобильных дорог на территории ОЭЗ, км	14,2 км
44		Наружное освещение территории	Количество внешних осветительных приборов на территории ОЭЗ, свободной от застройки, ед./га	13,7 ед./га

ESG-данные 2023 (S)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
45		Зоны рекреации	а) доля суммарной площади любых объектов для отдыха (включая зеленые площади и насаждения, спортивные площадки) от всей площади ОЭЗ, %; б) количество скамеек на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ, ед./100 раб. мест; в) количество урн на 100 созданных рабочих мест на территории ОЭЗ, ед./100 раб. мест	а) 27,3% б) 2 ед./100 раб. мест в) 2 ед./100 раб. мест
46		Система социального менеджмента	Наличие действующего сертификата ISO 26000 (ГОСТ Р ИСО 26000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819
47		Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Наличие действующего сертификата ISO 45000 (ГОСТ Р ИСО 45000) или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат №РОСС RU.ФК11.К00819
48		Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	- в публичном пространстве зафиксирована спорная ситуация, связанная с нарушением прав работников, дискриминацией или соблюдением прав человека, имеющая широкий общественный резонанс; - зафиксирована авария или инцидент, повлекшая за собой гибель людей и значительный ущерб и вызвавшая широкий общественный резонанс; - выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации	Инцидентов не зафиксировано

Показатели направления «УПРАВЛЕНИЕ» охватывают 6 из 17 целей устойчивого развития

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



ESG-данные 2023 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
49		Выручка	Выручка УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.	2022 г.: 2 697 240 тыс. руб. 2023 г.: 3 728 678 тыс. руб.
50		Валовая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб. Доход = Выручка (включая НДС) + операционные доходы + внереализационные доходы (кроме субсидий); Валовая добавленная стоимость (Gross Value Added) = доход – стоимость приобретенных товаров, работ, услуг (счета 20, 25, 26, без учета затрат на персонал (ФОТ и НДФЛ))	2022 г.: 2 356 855 тыс. руб. 2023 г.: 2 514 234 тыс. руб.
51		Чистая добавленная стоимость	Выручка УК ОЭЗ за вычетом расходов на приобретенные материалы, товары и услуги и амортизации основных средств в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб. Доход = Выручка (включая НДС) + операционные доходы + внереализационные доходы (кроме субсидий); Чистая добавленная стоимость (Net Value Added) = валовая добавленная стоимость (GVA) – амортизация (счета 20, 25, 26)	2022 г.: 1 917 340 тыс. руб. 2023 г.: 2 042 797 тыс. руб.
52		Налоги и другие отчисления государству	Общая сумма уплаченных и подлежащих уплате налогов УК ОЭЗ (включая не только налоги на прибыль, но и другие сборы и налоги, такие как налоги на имущество или налоги на добавленную стоимость) плюс соответствующие уплаченные штрафы, а также все роялти, лицензионные сборы и другие отчисления государству в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.	2022 г.: 601 304 тыс. руб. 2023 г.: 750 294 тыс. руб.

ESG-данные 2023 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
53		«Зеленые» инвестиции	<p>а) расходы УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции - инвестиции, основной целью которых является предотвращение, сокращение и ликвидация загрязнения и других форм деградации окружающей среды в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб., а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> - общее управление окружающей средой (включая управление отходами, борьбу с загрязнением воздуха и воды, рекультивацию почв); - смягчение последствий изменения климата (улавливание, хранение, удаление парниковых газов); - косвенный вклад (накопление энергии); - транспорт (борьба с выбросами, повышение эффективности); - здания (повышение энергоэффективности); <p>б) доля расходов на «зеленые» инвестиции в общих расходах УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., %;</p> <p>в) изменение расходов УК ОЭЗ на «зеленые» инвестиции относительно 2022 года, тыс. руб., %;</p> <p>г) расходы УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из возобновляемых источников энергии, в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.;</p> <p>д) доля расходов на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, в общих расходах УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., %;</p> <p>е) изменение расходов УК ОЭЗ на инвестиции в проекты по производству энергии, получаемой из ВИЭ, относительно 2022 года, тыс. руб., %</p>	<p>а) 2022 г.: 37 962 тыс. руб. 2023 г.: 37 422 тыс. руб.</p> <p>б) 2022 г.: 0,15% 2023 г.: 0,05%</p> <p>в) -540 тыс. руб., -1,4 %</p> <p>г) 0 тыс. руб.</p> <p>д) 0 тыс. руб., 0%</p> <p>е) 0 тыс. руб., 0%</p>
54		Благотворительность и иные социальные проекты	<p>а) расходы УК ОЭЗ на благотворительные/добровольные пожертвования и инвестиции в более широком сообществе, где целевые бенефициары являются внешними по отношению к компании в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.;</p> <p>б) доля расходов на благотворительность и иные социальные проекты в общих расходах УК ОЭЗ в 2022 и в 2023 гг., %;</p> <p>в) изменение расходов УК ОЭЗ на благотворительность и иные социальные проекты относительно 2022 года, тыс. руб., %</p>	<p>а) 2022 г.: 0 руб. 2023 г.: 300 тыс. руб.</p> <p>б) 2022 г.: 0% 2023 г.: 0,0004%</p> <p>в) +300 тыс. руб.</p>

ESG-данные 2023 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
55		Услуги управляющей компании	а) количество предоставляемых резидентам ОЭЗ платных и бесплатных услуг, ед.; б) соотношение между количеством платных и бесплатных услуг (при наличии последних), %	а) 412 ед. (395 платных, 17 бесплатных) б) платных 95,87%; бесплатных 4,13%
56	 	Резидентная политика	Наличие у УК ОЭЗ действующей резидентной политики (документа, содержащего требования к отбору потенциальных инвесторов, дополнительных по отношению к базовым требованиям законодательства)	Разработано и внедрено Положение о резидентной политике АО «ОЭЗ «Технополис Москва»
57		Затраты резидентов на НИОКР	Затраты резидентов ОЭЗ на НИОКР в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб. В составе затрат резидентов на НИОКР учитываются все издержки резидентов ОЭЗ, прямо относящиеся к деятельности по исследованиям и разработкам, в том числе: 1. Стоимость материально-производственных запасов и услуг сторонних организаций, используемых при выполнении указанных работ. 2. Затраты на заработную плату и другие выплаты работникам, непосредственно занятым при выполнении указанных работ по трудовому договору. 3. Отчисления на социальные нужды с заработной платы работникам, непосредственно занятым при выполнении работ по трудовому договору. 4. Стоимость спецоборудования и специальной оснастки, предназначенных для использования в качестве объектов испытаний и исследований. 5. Затраты на содержание и эксплуатацию научно-исследовательского оборудования, установок и сооружений, других объектов основных средств и иного имущества. 6. Общехозяйственные расходы, в случае если они непосредственно связаны с выполнением данных работ. 7. Прочие расходы, непосредственно связанные с выполнением научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, включая расходы по проведению испытаний. В состав затрат на НИОКР не могут быть включены расходы по сбыту	2022 г.: 2 178 843 тыс. руб. 2023 г.: 3 171 831 тыс. руб.

ESG-данные 2023 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
58		Количество РИД резидентов	Количество охраняемых результатов интеллектуальной деятельности резидентов ОЭЗ, ед. В совокупном количестве РИД, созданных и/или используемых резидентами в течение года, учитываются все РИД, учтенные на балансе резидентов ОЭЗ или на забалансовых счетах, включая результаты, по которым поданы заявки или осуществлена регистрация прав в Федеральной службе по интеллектуальной собственности (Роспатенте) или зарубежных ведомствах	423 ед.
59		Местные закупки	а) общая сумма расходов УК ОЭЗ на закупки (на основании фактически понесенных расходов) в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.; б) общая сумма расходов на закупки у местных поставщиков (из того же субъекта РФ, что и УК) в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.; в) доля расходов на закупки у местных поставщиков от общей суммы расходов на закупки в 2022 и в 2023 гг., %; г) изменение расходов на закупки у местных поставщиков относительно 2022 года, тыс. руб., %	а) 2022 г.: 24 888 291 тыс. руб. 2023 г.: 81 925 577 тыс. руб. б) 2022 г.: 15 888 685 тыс. руб. 2023 г.: 39 466 677 тыс. руб. в) 2022 г.: 63,84% 2023 г.: 48,17% г) +23 577 992 тыс. руб., +148,4 %
60		Экологические требования	Наличие у УК ОЭЗ экологических требований к поставщикам/подрядчикам (например, соответствие политике компании по охране окружающей среды и внутренним стандартам компании) и системы аудита подрядчиков/поставщиков на соответствие требованиям компании	Предусмотрено Положением о закупках АО ОЭЗ «Технополис Москва», а также соответствующими оговорками в договорах. Разработан и действует Кодекс деловой этики Поставщика

ESG-данные 2023 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
61		Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	а) количество заседаний совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества) в 2023 г., ед.; б) количество членов совета директоров, участвующих в каждом заседании совета директоров в 2023 г., разделенное на общее число директоров, заседающих в совете директоров, умноженное на количество заседаний совета директоров в 2023 г.	а) 42 заседания б) 93,3%
62		Женщины в совете директоров	Соотношение количества женщин-членов совета директоров к общему числу членов совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества), чел., %	1 женщина, 20%
63		Члены совета директоров по возрастным группам	Количество членов совета директоров (коллегиального исполнительного органа общества), распределенных по возрастным группам (до 30, 30-50, старше 50), чел., %	до 30 лет – 0 чел. – 0% 30-50 лет – 5 чел. – 100% старше 50 лет – 0 чел. – 0%
64		Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Общая годовая компенсация (включая базовый оклад и переменную компенсацию) для каждого исполнительного и неисполнительного членов совета директоров, тыс. руб.	0 тыс. руб.
65		Обучение по вопросам противодействия коррупции	а) количество работников УК ОЭЗ, прошедших обучение по вопросам противодействия коррупции в 2023 г., чел.; б) среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника УК ОЭЗ в год, ч./чел.	а) 340 чел. б) 6 ч./чел.
66		Штрафы в соответствии с предписаниями	Общая стоимость уплаченных и подлежащих уплате штрафов коррупционной направленности, наложенных регулирующими органами и судами на УК ИП/ПТ/ОЭЗ/ТОР в 2022 и в 2023 гг., тыс. руб.	2022 г.: 0 тыс. руб. 2023 г.: 0 тыс. руб.

ESG-данные 2023 (G)

№	ЦУР	Показатель	Метод расчета	Значение
67		Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 37001 или наличие функционирующей системы менеджмента качества	Сертификат № РОСС RU.ФК11.К00819
68		Система менеджмента устойчивости события	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 20121 (ГОСТ Р ИСО 20121-2014)	Сертификат отсутствует
69		Система менеджмента рисков	Наличие у УК ОЭЗ действующего сертификата ISO 31000 (ГОСТ Р ИСО 31000-2019)	Сертификат отсутствует
70		Репутация управляющей компании	<ul style="list-style-type: none"> - выявлены факты несоблюдения компанией законодательства Российской Федерации, учредительных и внутренних документов компании; - выявлены признаки участия компании в осуществлении сомнительных операций, а также иной противоправной деятельности, осуществляемой топ-менеджментом/собственниками компании; - осуществление чрезмерно рискованной инвестиционной и/или рыночной политики, а также других действий, ведущих к возможности нанесения ущерба клиентам, контрагентам, а, следовательно, и деловой репутации компании; - публичные или судебные конфликты и споры по вопросам корпоративного управления; - компания и/или ее владельцы имеют претензии от государственных органов, участвуют в судебных разбирательствах с наложением (потенциальной возможностью наложения) на него/них штрафных санкций в объемах, существенных для бизнеса 	Не зафиксировано



№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы в отчете
АКИТ РФ-1	Рециркуляция и повторное использование воды	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
АКИТ РФ-2	Эффективность водопользования	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
АКИТ РФ-3	Очищенные сточные воды	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
АКИТ РФ-4	Санитарное состояние питьевого водоснабжения	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
АКИТ РФ-5	Образование отходов	Раздел «Управление отходами»	10
АКИТ РФ-6	Отходы, повторно используемые, восстановленные и переработанные	Раздел «Управление отходами»	10
АКИТ РФ-7	Опасные отходы	Раздел «Управление отходами»	12
АКИТ РФ-8	Уловленные и обезвреженные загрязняющие атмосферу вещества	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	13
АКИТ РФ-9	Санитарное состояние атмосферного воздуха	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	13
АКИТ РФ-10	Зеленые насаждения	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	13
АКИТ РФ-11	Энергоэффективность	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	14
АКИТ РФ-12	Производство и потребление чистой электроэнергии	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	14
АКИТ РФ-13	Производство и потребление энергии с использованием ВИЭ	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	14
АКИТ РФ-14	Эффективное теплоснабжение	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	15
АКИТ РФ-15	Выбросы парниковых газов	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	15
АКИТ РФ-16	Природоохранные расходы	Раздел «Защита и восстановление экосистем суши»	16
АКИТ РФ-17	Система экологического менеджмента	Раздел «Системы менеджмента»	17
АКИТ РФ-18	Система энергетического менеджмента	Раздел «Системы менеджмента»	17
АКИТ РФ-19	Аварии и инциденты, вызвавшие экологический ущерб	Раздел «Соблюдение законодательства в области экологической политики»	17
АКИТ РФ-20	Структура персонала в разбивке по полу	Раздел «Управление персоналом»	20
АКИТ РФ-21	Структура персонала в разбивке по возрасту	Раздел «Управление персоналом»	21
АКИТ РФ-22	Динамика реальной среднемесячной заработной платы	Раздел «Управление персоналом»	21
АКИТ РФ-23	Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников УК к средней заработной плате в субъекте РФ	Раздел «Управление персоналом»	22



№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы в отчете
АКИТ РФ-24	Фонд оплаты труда	Раздел «Управление персоналом»	22
АКИТ РФ-25	Обучение персонала	Раздел «Управление персоналом»	23
АКИТ РФ-26	Коэффициент текучести кадров	Раздел «Управление персоналом»	25
АКИТ РФ-27	Трудоустройство инвалидов и граждан с ОВЗ	Раздел «Управление персоналом»	26
АКИТ РФ-28	Коллективный договор	Коллективного договора нет. Для сотрудников действует «программа лояльности», в рамках которой предоставляются скидки на занятия фитнесом, медицинские и страховые программы.	-
АКИТ РФ-29	Высшее образование	Раздел «Управление персоналом»	27
АКИТ РФ-30	Среднее профессиональное образование	Раздел «Управление персоналом»	27
АКИТ РФ-31	Женщины на руководящих должностях	Раздел «Гендерное равенство»	28
АКИТ РФ-32	Женщины, имеющие детей дошкольного возраста	Раздел «Гендерное равенство»	28
АКИТ РФ-33	Переобучение и повышение квалификации женщин в отпуске по уходу за ребенком	Раздел «Гендерное равенство»	28
АКИТ РФ-34	Охрана здоровья и безопасность труда работников	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	29
АКИТ РФ-35	Производственный травматизм	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	29
АКИТ РФ-36	Физическая культура и спорт	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	30
АКИТ РФ-37	Дорожно-транспортные происшествия	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	31
АКИТ РФ-38	Распространенность употребления табака	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	31
АКИТ РФ-39	Обеспеченность работников санитарно-гигиеническими средствами	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	32
АКИТ РФ-40	Оборудование для маломобильных групп населения	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	33
АКИТ РФ-41	Площадь зеленых насаждений	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	34
АКИТ РФ-42	Количество банкоматов	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	35
АКИТ РФ-43	Протяженность автомобильных дорог	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	35
АКИТ РФ-44	Наружное освещение территории	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	36
АКИТ РФ-45	Зоны рекреации	Раздел «Качество развития инфраструктуры»	36
АКИТ РФ-46	Система социального менеджмента	Раздел «Системы менеджмента»	37



№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы в отчете
АКИТ РФ-47	Система менеджмента безопасности труда и охраны здоровья	Раздел «Системы менеджмента»	37
АКИТ РФ-48	Наличие инцидентов и спорных ситуаций, вызвавших социальный ущерб	Раздел «Соблюдение законодательства в области социальной политики»	37
АКИТ РФ-49	Выручка	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-50	Валовая добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-51	Чистая добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-52	Налоги и другие отчисления государству	Раздел «Финансовые показатели»	39
АКИТ РФ-53	«Зеленые» инвестиции	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	40
АКИТ РФ-54	Благотворительность и иные социальные проекты	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	41
АКИТ РФ-55	Услуги управляющей компании	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	45
АКИТ РФ-56	Резидентная политика	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	46
АКИТ РФ-57	Затраты резидентов на НИОКР	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	48
АКИТ РФ-58	Количество РИД резидентов	Раздел «Взаимодействие с резидентами»	48
АКИТ РФ-59	Местные закупки	Раздел «Подрядчики и поставщики»	49
АКИТ РФ-60	Экологические требования	Раздел «Подрядчики и поставщики»	49
АКИТ РФ-61	Заседания совета директоров и коэффициент посещаемости	Раздел «Корпоративное управление»	50
АКИТ РФ-62	Женщины в совете директоров	Раздел «Корпоративное управление»	50
АКИТ РФ-63	Члены совета директоров по возрастным группам	Раздел «Корпоративное управление»	50
АКИТ РФ-64	Вознаграждения и компенсации членам совета директоров	Раздел «Корпоративное управление»	50
АКИТ РФ-65	Обучение по вопросам противодействия коррупции	Раздел «Антикоррупционная практика»	51
АКИТ РФ-66	Штрафы в соответствии с предписаниями	Раздел «Антикоррупционная практика»	52
АКИТ РФ-67	Системы менеджмента борьбы со взяточничеством	Раздел «Системы менеджмента»	53
АКИТ РФ-68	Система менеджмента устойчивости события	Действующего сертификата ISO 20121 (ГОСТ Р ИСО 20121-2014) нет	-
АКИТ РФ-69	Система менеджмента рисков	Действующего сертификата ISO 31000 (ГОСТ Р ИСО 31000-2019) нет	-
АКИТ РФ-70	Репутация управляющей компании	Раздел «Соблюдение законодательства в области корпоративного управления»	53



Показатели АО «ОЭЗ «Технополис Москва» в соответствии с рекомендациями Министерства экономического развития Российской Федерации по подготовке отчетности об устойчивом развитии (Приказ № 764 от 01 ноября 2024 года) опубликованы на портале «Федресурс»



№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы в отчете
МЭР-1	Выручка	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-2	Добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-3	Чистая добавленная стоимость	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-4	Общие расходы на исследования и разработки	Нет данных	-
МЭР-5	Производительность труда	Нет данных	-
МЭР-6	Сумма начисленных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-7	Сумма уплаченных обязательных платежей (за исключением штрафов, пеней), всего, в том числе: налогов и сборов, страховых взносов, иных обязательных платежей	Раздел «Финансовые показатели»	39
МЭР-8	Доля закупок российских товаров, работ, услуг в общем объеме закупок товаров, работ, услуг	Раздел «Подрядчики и поставщики»	49
МЭР-9	Доля закупок товаров, работ, услуг у субъектов малого и среднего предпринимательства в общем объеме закупок у российских организаций	Нет данных	-
МЭР-10	Устойчивые, в том числе «зеленые», инвестиции	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие» 28 998 тыс. руб. в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 сентября 2021 г. N 1587 "Об утверждении критериев проектов устойчивого (в том числе зеленого) развития в Российской Федерации и требований к системе верификации инструментов финансирования устойчивого развития в Российской Федерации"	40
МЭР-11	Инвестиции в проекты, связанные с достижением технологического суверенитета и структурной адаптацией экономики Российской Федерации	Нет данных	-
МЭР-12	Показатель экономической уязвимости хозяйственной и иной деятельности к климатическим рискам	Нет данных	-



№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы в отчете
МЭР-13	Объем использованной воды из всех источников водоснабжения	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
МЭР-14	Объем оборотного и повторнопоследовательного водоснабжения	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
МЭР-15	Объем сброса загрязненных сточных вод, всего, в том числе без очистки	19,6 тыс. м3. Показатель раскрыт на Федресурсе.	-
МЭР-16	Эффективность водопользования («удельное водопотребление»)	Раздел «Рациональное использование водных ресурсов»	9
МЭР-17	Образовано отходов I-V классов опасности, всего, в том числе: I класса, II класса, III класса, IV класса, V класса	Раздел «Управление отходами»	10, 12
МЭР-18	Обращение с отходами I-V классов опасности всего, в том числе по категориям: утилизировано отходов, обезврежено отходов, использовано повторно отходов, переработано отходов, сокращение образования отходов	Не применимо. АО «ОЭЗ «Технополис Москва» не осуществляет самостоятельное обращение с отходами I-V классов опасности.	-
МЭР-19	Масса выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных источников	Раздел «Качество атмосферного воздуха»	13
МЭР-20	Выбросы парниковых газов	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	15
МЭР-21	Расходы на реализацию мероприятий, связанных с охраной окружающей среды, всего, в том числе: охраной атмосферного воздуха и предотвращением изменений климата, сбором и очисткой сточных вод, обращением отходов, сохранением биоразнообразия и охраной природных территорий	Раздел «Защита и восстановление экосистем суши»	16
МЭР-22	Потребление возобновляемой и низкоуглеродной энергии	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	14
МЭР-23	Энергоэффективность: энергопотребление в расчете на единицу чистой добавленной стоимости	Раздел «Энергопотребление и воздействие на климат»	14
МЭР-24	Расходы на оплату труда, всего	Раздел «Управление персоналом»	22
МЭР-25	Среднесписочная численность работников, всего, в том числе инвалидов	Раздел «Управление персоналом» Среднесписочная численность работников в 2023 году составила 332,5 работников, из них 3 с инвалидностью.	26
МЭР-26	Средняя заработная плата, всего, в том числе: по группам занятий, по полу, по возрастным группам	Раздел «Управление персоналом»	21, 22
МЭР-27	Расходы на мероприятия по охране труда, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	29
МЭР-28	Расходы на организацию и проведение социальных, физкультурно-оздоровительных, медицинских мероприятий для работников и членов их семей	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	30
МЭР-29	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, в том числе со смертельным исходом	Раздел «Здоровье и безопасность работников»	29



№ показателя	Наименование показателя	Расположение в тексте отчета/комментарии	№ страницы в отчете
МЭР-30	Расходы на обучение работников, всего, в том числе в среднем на одного работника	Раздел «Управление персоналом»	23
МЭР-31	Среднее количество часов обучения в год на одного работника по группам занятий	Раздел «Управление персоналом»	23
МЭР-32	Доля работников, охваченных коллективным договором, в среднесписочной численности работников	Коллективного договора нет. Для сотрудников действует «программа лояльности», в рамках которой предоставляются скидки на занятия фитнесом, медицинские и страховые программы.	-
МЭР-33	Коэффициент текучести кадров	Раздел «Управление персоналом»	25
МЭР-34	Расходы на участие в поддержке социальных программ, не направленных на работников и членов их семей, всего, в том числе: благотворительных, в жилищной сфере, в сфере здравоохранения, в сфере образования, по поддержке граждан, нуждающихся в социальной помощи	Раздел «Инвестиции в устойчивое развитие»	41
МЭР-35	Наличие политики по устойчивому развитию и (или) иных стратегических документов в этой сфере	ESG-стратегия Политика в области прав человека Политика в области охраны труда Резидентная политика Кодекс деловой этики поставщика Антикоррупционная политика Кодекс этики и делового поведения	6 26 29 46 49 51 51
МЭР-36	Количество заседаний совета директоров и коэффициент их посещаемости	Раздел «Корпоративное управление»	50
МЭР-37	Количество членов совета директоров, всего, в том числе по возрастным группам	Раздел «Корпоративное управление»	50
МЭР-38	Количество заседаний аудиторского комитета (комитета по аудиту) и коэффициент их посещаемости	Нет данных	-
МЭР-39	Участие в индексах и рейтингах устойчивого развития (ESG)	ESG-рейтинг АКИТ РФ – 2 место. ESG-индекс РБК и НКР – II категория, выше среднего. ЭКГ-рейтинг (экология, кадры, государство) – уровень AA, продвинутый.	-
МЭР-40	Количество зафиксированных случаев нарушений прав коренных малочисленных народов Российской Федерации	Не применимо	-
МЭР-41	Доля работников, замещающих должности с высоким коррупционным риском	6 работников. Показатель раскрыт на Федресурсе.	-
МЭР-42	Среднее количество часов обучения по вопросам противодействия коррупции на одного работника	Раздел «Антикоррупционная практика»	51
МЭР-43	Количество случаев привлечения организации, ее дочерних и зависимых обществ к административной ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Раздел «Антикоррупционная практика»	52
МЭР-44	Доля женщин-руководителей в общей численности руководителей, всего, в том числе: в совете директоров (наблюдательном совете)	Раздел «Гендерное равенство»	28